



SUSTAINABILITY REPORT YEAR 2022 PT PURA BARUTAMA



Tahun 2022 merupakan tahun pertama kami menyampaikan laporan keberlanjutan perusahaan guna memenuhi kewajiban terhadap penilaian Ecovadis. Ini merupakan wujud komitmen kami untuk sebuah pertumbuhan yang berkelanjutan. Dalam menjalankan bisnisnya, kami ingin memberikan manfaat bagi para pemangku kepentingan. Dan laporan keberlanjutan ini merupakan langkah awal kami untuk dapat memonitor seluruh kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan menuju pertumbuhan yang keberlanjutan.

Dalam mencapai pertumbuhan keberlanjutan tersebut, kami mensinergikan program-program tanggung jawab sosial perusahaan dalam bidang lingkungan, sosial, ketenagakerjaan, kesehatan, keselamatan, serta kepuasan pelanggan yang divisualisasi dengan oleh Ecovadis yang saling bergerak dan bersinergi sehingga menghasilkan sebuah daya atau kekuatan baru.

Bambang Handoko

2022 is the first year we submit a company sustainability report in order to fulfill our obligations under the Ecovadis. This is a form of our commitment to a sustainable growth. In running our business, we want to provide benefits to our stakeholders. And this sustainability report is our first step to be able to monitor all corporate social responsibility activities towards sustainable growth.

In achieving this sustainable growth, we synergize corporate social responsibility programs in the fields of environment, social, employment, health, safety, and customer satisfaction which are visualized by Ecovadis which move and synergize to produce a new power or strength

Bambang Handoko







PT Pura Barutama serius dalam menerapkan konsep industry sustainability dengan membuat Kebijakan Keberlanjutan Tentang Lingkungan, Tujuan Kami Adalah Untuk Memberikan Hasil Yang Pantas Kepada Para Pemegang Sahamnya Dengan Tetap Meningkatkan Keberlanjutan Dalam Kegiatan Operasionalnya Dan Kesejahteraan Karyawannya Dan Memastikan Bahwa Semua Bisnis Beroperasi Dengan Cara Yang Bertanggung Jawab Dan Berkelanjutan Untuk Meminimalkan Dan/Atau Menghilangkan Dampak Negatif Terhadap Lingkungan Serta Memperhatikan Dari Askpek Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Karyawan.



PT PURA BARUTAMA GROUP



KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN TENTANG LINGKUNGAN

Tujuan Kami adalah untuk memberikan hasil yang pantas kepada para pemegang sahamnya dengan tetap meningkatkan keberlanjutan dalam kegiatan operasionalnya dan kesejahteraan karyawannya dan memastikan bahwa semua bisnis beroperasi dengan cara yang bertanggung jawab dan berkelanjutan untuk meminimalkan dan/atau menghilangkan dampak negatif terhadap lingkungan serta memperhatikan dari aspek keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, maka sebuah rencana pengelolaan lingkungan akan ditetapkan. Kami berupaya untuk menjadi pemasok dari bahan baku yang bersertifikat berkelanjutan (FSC).

Kebijakan ini berlaku untuk operasional Kami di Indonesia. Karyawan, kontraktor, konsultan dan tamu Kami wajib mematuhi kebijakan ini. Kebijakan ini tersedia secara bebas di situs website Kami dan diperbarui setiap tahun atau disesuaikan dengan perubahan peraturan dan standar yang berlaku. Kebijakan ini berkaitan dengan:

- 1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- 2. Bahan Material
- 3. Konservasi
- I. Keanekaragaman Hayati
- 5. Energi, Polusi dan Gas Rumah Kaca
- 6. Kebakarar
- 7
- Bahan Kimia
- 9. Limbah

PT PURA BARUTAMA GROUP

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Kami mengakui pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman bagi semua karyawan, kontraktor, konsultan dan tamu perusahaan.

- a. Kami akan melakukan dan secara teratur merevisi penilaian risiko kerja untuk mengidentifikasi dimana risiko tersebut ada dan tindakan mitigasi apa yang harus diambil;
- b. Semua karyawan akan menerima pelatihan keselamatan formal dan dilakukan penyegaran dari waktu ke waktu, memastikan semua dokumentasi pelatihan dan catatan kegiatan disimpan dengan baik;
- c. Kami akan menyediakan alat pelindung diri standar bagi semua karyawan berdasarkan sifat pekerjaan mereka dan memastikan karyawan bertanggung jawab dalam penggunaan, pemeriksaan, dan pemeliharaan yang tepat atas alat pelindung diri yang disediakan;
- d. Kami akan menyediakan perawatan kesehatan yang memadai dan layanan medis darurat untuk semua karyawan;
- Kami akan menyediakan asuransi kecelakaan kerja bagi semua karyawan untuk menutupi biaya perawatan cedera yang terjadi sebagai akibat dari insiden terkait pekerjaan;
- f. Kami akan menyediakan pemeriksaan medis tahunan bagi karyawan guna memastikan kesehatan seluruh pekerja dan pencegahan Penyakit Akibat Keria;
- g. Mematuhi perundang-undangan dan persyaratan lainnya yang berkaitan dengan Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang berlaku di Indonesia dan mengintegrasikan kedalam semua aspek operasional dalam upaya untuk mencapai zero accident;
- h. Kami bermaksud meniadakan penggunaan bahan kimia yang dikategorikan oleh Organisasi Kesehatan Dunia sebagai Kelas 1A atau 1B, atau yang terdaftar oleh Konvensi Stockholm atau Rotterdam.

Kebijakan Keberlanjutan Tentang Lingkungan disahkan oleh Direktur pada tanggal 31 Januari 2023 di Kudus.



PT PURA BARUTAMA GROUP

Bahan Material

Kami akan mendukung penggunaan bahan material dari yang sustainable dan tersertifikasi.

- a. Kami berupaya mendukung material sustainable dengan cara membeli dan menggunakan bahan material yang telah tersertifikasi FSC;
- Kami akan berupaya melakukan daur ulang ketika material menjadi waste dan reject:
- c. Kami akan memastikan zero persen material terbuang secara percuma.

Konservasi

Kami bermaksud untuk menerapkan praktik lingkungan terbaik untuk mempertahankan keberlanjutan, diantaranya:

- a. Kami akan melindungi areal yang bernilai konservasi tinggi di dalam konsesi Kami;
- Kami tidak akan mengembangkan hutan yang memiliki stok karbon tinggi yang dinilai menggunakan Pendekatan Stok Karbon Tinggi dan akan melindungi areal dengan stok karbon tinggi di dalam konsesinya;
- Kami akan memantau kawasan konservasi menggunakan teknologi yang tidak merusak lingkungan;
- d. Kami akan memastikan zero case untuk praktik pelanggaran terhadap area konservasi di lingkungan perusahaan;
- e. Kami melarang penggunaan pestisida secara profilaksis selain dalam keadaan luar biasa yang harus disetujui oleh Direksi.

Keanekaragaman Hayati

Kami berupaya untuk melindungi keanekaragaman hayati di wilayah operasional Kami.

a. Kami melarang segala bentuk perburuan dan akan mencegah perburuan liar di wilayah sekitar pabrik;

PT PURA BARUTAMA GROUP

- Kami akan terus mempromosikan kepada masyarakat sekitar yang dekat dengan area konsesi untuk tidak melakukan perburuan;
- c. Kami akan memberlakukan tindakan yang tegas terhadap siapa pun yang menangkap, membahayakan, mengumpulkan, memperdagangkan, memiliki atau membunuh spesies langka, terancam dan hampir punah di dalam konsesi Kami;
- d. Kami dapat mendukung program eksternal atau program mandiri untuk melestarikan lingkungan atau meningkatkan keanekaragaman hayati, atau berkontribusi pada ilmu pengetahuan di bidang ini misalnya melakukan kegiatan penanaman diarea rehabiliitasi wilayah daerah;
- e. Kami memastikan zero case untuk Tindakan perburuan, menangkap, membahayakan, mengumpulkan, memperdagangkan, memiliki, atau memunuh spesies langka, terancam dan hampir punah di lingkungan perusahaan.

Energi, Polusi dan Gas Rumah Kaca

Kami berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi energi, mengurangi polusi dan mitigasi gas rumah kaca.

- a. Kami mendorong penggunaan listrik dan bahan bakar fosil secara bijaksana dalam kegiatan operational;
- Di setiap aktivitasnya kami akan mempertimbangkan mitigasi dalam upaya pengurangan emisi gas rumah kaca;
- Bilamana memungkinkan, Kami akan mengadopsi desain bangunan ramah lingkungan pada program bangunannya;
- d. Board of Director yang dibantu oleh Departemen HSE akan mengidentifikasi, memantau, dan secara public melaporkan semua sumber emisi gas rumah kaca di seluruh sistem operasionalnya sesuai dengan standar international;
- e. Mendukung langkah tegas yang diambil oleh Agenda 2030 Perserikatan Bangsa-bangsa (PBB) untuk Pembangunan Berkelanjutan dan Kesepakatan Iklim Paris, Emisi Gas Rumah Kaca akan dikurangi secara bertahap di perusahaan melalui praktik pengelolaan terbaik dan rencana aksi untuk

Kebijakan Keberlanjutan Tentang Lingkungan disahkan oleh Direktur pada tanggal 31 Januari 2023 di Kudus.



PT PURA BARUTAMA GROUP

mencapai taget pengurangan yang telah ditetapkan sebesar 25% pada tahun 2030 dan 2,5% setiap tahunnya;

f. Terus menerapkan kebijakan tanpa bakar di seluruh kegiatan operasional sebagai Langkah untuk mencegah terjadinya polusi udara.

Kebakaran

Kami mengakui bahwa kebakaran adalah ancaman besar bagi lingkungan. Bahkan, timbulnya api kecil dapat meningkatkan risiko kerusakan terhadap satwa liar disekitar operational pabrik dan properti. Dengan demikian:

- a. Kami melarang pembakaran terbuka dan penggunaan api untuk pembukaan lahan;
- b. Kami melarang penggunaan api sebagai metode pembuangan limbah domestik;
- c. Melalui tim kesiapsiagaan dan tanggap darurat, Kami akan melakukan patrol dalam rangka memadamkan kebakaran yang terjadi sebagai akibat dari penyebab alami atau tindakan individu yang tidak sah di operational nahrik:
- d. Kami memastikan zero case untuk kejadian kebakaran di lingkungan perusahaan setiap tahun.

Bahan Kimia

Kami akan mendukung pengurangan penggunaan bahan kimia dalam proses operationalnya.

- a. Kami melarang penggunakan bahan kimia yang dikategorikan Organisasi Kesehatan Dunia (WHO) sebagai Kelas 1A atau 1B dalam proses operasional di perusahaan;
- Kami akan memantau penggunaan bahan kimia dan berupaya untuk meminimalisir penggunaannya dan mengganti ke bahan yang lebih ramah lingkungan;

PT PURA BARUTAMA GROUP

- c. Pemantauan pengguaan bahan kimia dilakukan sebagai upaya kami dalam menjaga kesehatan lingkungan dan kesehatan serta keamanan dari pengguna produk kami.
- d. Kami berupaya untuk tidak menggunakan bahan kimia kelas 1A atau 1B yaitu 0% dalam menjalankan bisnisnya.

Air

Kami mengakui bahwa air adalah sumber daya alam yang penting bagi bisnis, pekerja, pemangku kepentingan dan masyarakat setempat.

- a. Kami akan menerapkan praktik pengelolaan air untuk memastikan aktivitas operational tidak menimbulkan segala bentuk dampak negatif pada badan air alami, baik dalam hal kualitas maupun ketersediaan airnya;
- Kami akan menjaga kualitas air dari aliran air dan badan air alami di lingkungan sekitar pabrik;
- c. Kami secara aktif melakukan pemantauan terhadap kualitas air tanah;
- d. Kami akan mengkampanyekan kepada seluruh karyawan mengenai pentingnya melakukan penghematan dalam penggunaan air;
- e. Kami memiliki target 2% pengurangan air setiap tahunnya.

Limbah

Kami berkomitmen pada pengelolaan limbah yang berkelanjutan dan pengumpulan limbah yang aman sesuai dengan praktik terbaik dan jenis limbah.

- Melalui Tim HSE, Kami akan meminimalkan limbah dengan cara secara teratur mengevaluasi kegiatan operasional untuk mencari peluang mengurangi pemakaian bahan dan mendaur ulang bahan;
- Kami akan memastikan agar limbah dipilah dengan tepat dan dibuang sesuai dengan toksisitasnya atau karakteristik berbahaya lainnya;
- c. Kami akan meminimalkan produksi limbah yang dihasilkan hingga 2% setiap tahunnya;

PT PURA BARUTAMA GROUP

d. Kami akan mendorong dan mempromosikan kepada seluruh pelanggan dalam upaya mengurangi dampak lingkungan terhadap limbah produk yang kami hasilkan dengan cara melakukan recycle atau daur ulang.

Kebijakan tentang keberlanjutan lingkungan ini akan direview Kembali pada tahun 2024.

Kudus, 31 Januari 2023

JI AKED THE KUSUMADYA 203 TELP 0291) 444361 - 6

Bambang Handoko

Direktur Utama

Kebijakan Keberlanjutan Tentang Lingkungan disahkan oleh Direktur pada tanggal 31 Januari 2023 di Kudus.

PT Pura Barutama untuk menjadi pemasok dari bahan baku yang bersertifikat berkelanjutan.

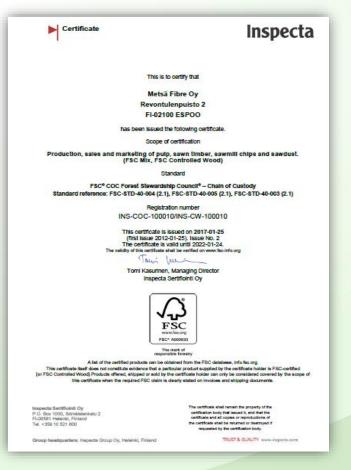
List Supplier Material Kami Adalah Sebagai Berikut:

No	Nama Supplier	Certificate	Quantity Pembelian
1	Oji Fibre Solutions	FSC	1,450.07 Ton
2	Metsa Fibre	FSC	462.50 Ton
3	PT Marubeni / Tanjung Enim	FSC	722.97 Ton
4	Eldorado	FSC	623.06 Ton
5	PT Tunas Alfin	FSC	571,850.00 Ton



PT PURA BARUTAMA





Sertifikat FSC Milik Supplier



PT PURA BARUTAMA

Certificate SGSHK-COC-003416, SGSHK-CW-003416

PT Tanjungenim Lestari Pulp

Desa Banuayu, Kecamatan Empat Petulai Dangku, Kabupaten Muara Enim, Sumatera Salatan, 31172,

has been assessed and certified as meeting the requirements of FSC[™] Chain-of-Custody

The company was assessed against the following standards FSC-STD-40-004 V3-1 - Chain of Custody Certification

F8C-8TD-50-001 Requirements for use of the F8C trademarks by Certificate Holders

for the products detailed in the scope below:

The purchasing of FSC Controlled Wood pulpwood (including Acacla and Eucalyptus logs), manufacturing (transfer system), outsourced warehouse management and sales of FSC Controlled Wood ECF bleached hardwood kraft pulp

This certificate is valid from 29 June 2022 until 28 June 2027 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits. Issue 6. Certified since 29 June 2007.

Authorised by

m

SGS Hong Kong Limited

Units 303 & 305, 38"., Building 22E, Phase 3, Hong Kong Science Park, New Territories, Hong Kong 1 =(862)2334 4481 - www.sgs.com



This document is an authentic electronic certificate for Client' business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted under the considered are copy. This document is issued by the Company subject to SIG center Conditions of certification services establish on Terms and Conditions (SIG). Absorbs in down to the Institute of leafibly, intermitted an equipment of disease contribute thanks. This document is copyright protected and any unadhorded absorbs, hopey or beliefunded of the contribute or permitted on the contribute of the contributed and the contributed of the contribute or permitted on the contributed and any unadhorded absorbs, hopey or beliefunded of the contributed protections of this document is united.





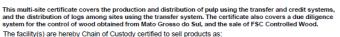
SCS Global Services does hereby certify that an independent audit has been completed and conformity to the applicable standard(s) has been confirmed for:

Eldorado Brasil Celulose S.A.

Eldorado Brasil Celulose S.A. - Rodovia BR 158, s/n, Km 231, Três Lagoas, Mato Grosso do Sul - 79.641-300, Brazil Escritório São Paulo - Margem Direita do Rio Tietê, s/n, Zona Rural, Anhembi, São Paulo - 18620-000, Brazil Eldorado USA - 322 East Main Street, Branford, Connecticut - 06405, USA

Cellulose Eldorado Austria GmbH - Schwertgasse 2/XVIII, Vienna - AT 1010, Austria

Água Clara - Fazenda São João, Rodovia MS 324, Km 15, Água Clara, Mato Grosso do Sul - 79.680-000, Brazil



FSC 100%, FSC Mix, FSC Controlled Wood

The assessment has been conducted by Scientific Certification Systems (SCS) in accordance with the rules of the Forest Stewardship Council® A.C. (FSC®).

FSC Standard: FSC-STD-40-003 V2-1: FSC-STD-40-004 V3-0: FSC-STD-50-001 V1-2: FSC-STD-40-005 V3-1

Certificate Code: SCS-COC-004432 Trademark License Code: FSC-C113939

CW Code: SCS-CW-004432

Valid from: 12 December 2017 Expiry date: 11 December 2022





The mark of responsible forestry



Sarah Harris, Managing Director

2000 Powell Street, Ste. 600, Emeryville, CA 94608 USA

Sertifikat FSC Milik Supplier





Sertifikat FSC Milik Supplier

17 TUJUAN ATAU INDIKATOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)



































INTRODUCTION TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- SDGs Adalah Singkatan Dari Sustainable Development Goals Yaitu Juga Dikenal Sebagai Tujuan Global, Diadopsi Oleh Perserikatan Bangsa-bangsa Pada Tahun 2015 Sebagai Seruan Universal Untuk Bertindak Untuk Mengakhiri Kemiskinan, Melindungi Planet Ini, Dan Memastikan Bahwa Pada Tahun 2030 Semua Orang Menikmati Perdamaian Dan Kemakmuran
- SDGs Berisi Seperangkat Tujuan Transformative Yang Disepakati Dan Berlaku Bagi Seluruh Bangsa Tanpa Terkecuali
- PT Pura Barutama Berkomitmen Untuk Turut Serta Memberikan Aksi Dalam Program SDGs



- Saat Ini PT Pura Barutama Melakukan Proses Rekrutmen Terhadap Masyarakat Sekitar Untuk Berkontribusi Terhadap Ekonomi Masyarakat Sekitar Pabrik Dan Secara Tidak Langsung Berkontribusi Mengurangi Angka Kemiskinan Di Sekitar Pabrik
- Selama Covid19 Di 2022 PT Pura Barutama Telah Berkontribusi Memberikan Sumbangan Ke Masyarakat Yang Terdampak Covid19 Berupa Pemberian Sembako Untuk Meringankan Beban Ekonominya



Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	717	289

PT Pura Barutama dalam merekrut karyawan tidak membedakan jenis kelamin, dan menempatkan posisi pekerjaannya sesuai dengan kemampuan calon pekerjanya bukan dari jenis kelaminnya.

Kami memiliki 21 orang pekerja perempuan dengan level manager up.

Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan

	SD/SMP	SMA/K	D3	S 1	S2
Jumlah Karyawan	191	617	55	135	8

PT Pura Barutama dalam merekrut karyawan memberikan kesempatan kepada masyarakat dengan pendidikan ter-rendah yaitu sekolah dasar, dan menempatkan posisi pekerjaannya sesuai dengan kemampuan calon pekerjanya.

Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia

	19-25	26-30	31-40	41-50	> 51
Jumlah Karyawan	177	206	151	239	233

PT Pura Barutama memiliki karyawan dengan segala usia, kami memberikan kesempatan kepada generasi muda agar ada re-generasi perusahaan dimasa yang akan mendatang, kami memiliki 383 pekerja diusia produktif muda dan 151 pekerja diusia produktif matang.





Pemberikan bantuan sembako ke warga di Dukuh Tanggulangin, Desa Jati Wetan

Pada tahun 2022 PT Pura Barutama Group memberikan bantuan Bahan Pokok Sembako untuk mengurangi angka kelaparan di masyarakat sekitar perusahaan.





Perusahaan bersama pemangku kepentingan lainnya membatu memberikan atau pelatihan tata boga dalam pembuatan makanan kue ringan dan snack di Desa Jati Wetan untuk menambah skill masyarakat dalam upaya mengurangi angka kelaparan yang disebabkan karena pendapatan yang kurang



Saat ini PT Pura Barutama melakukan proses rekrutmen terhadap masyarakat sekitar untuk berkontribusi terhadap ekonomi masyarakat sekitar pabrik dan secara tidak langsung berkontribusi mengurangi angka kelaparan dan gizi yang kurang di sekitar pabrik.



Jumlah Karyawan Masyarakat Sekitar Perusahaan

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	502	201

PT Pura Barutama merekrut karyawan dari masyarakat sekitar perusahaan guna meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar perusahaan dan mengurangi angka kemiskinan di wilayah sekitar perusahaan.

Jumlah karyawan lokal sebanyak 69,88% atau 703 orang dari 1006 karyawan.



Terhadap poin Good Health & Well-being, PT Pura Barutama memiliki tindakan yang sudah dilakukan, antara lain:

- ✓ PT Pura Barutama membantu memberikan Disinfenktan untuk mengurangi angka pencemaran Virus Covid-19 pada tahun 2020.
- ✓ Selain itu, PT Pura Barutama juga akan memberikan edukasi terkait dengan cara Hidup Yang Bersih Dan Sehat ke masyarakat.
- ✓ PT Pura Barutama juga melakukan Medical Check Up kepada setiap pekerja.



Pelaksanaan senam bersama staff dan karyawan di PT Pura Barutama

Dalam upaya untuk memastikan Kesehatan karyawan tetap terjaga







Bantuan Penanggulangan Covid-19 untuk memastikan kesehatan masyarakat sekitar perusahaan tersebut berupa Alat Kesehatan yaitu Hazmat, Alkohol antiseptic, Rapid Test, Handsanitizer, Face Shield, Masker Sensi, Safe Gloves. Bantuan diserahkan perusahaan ke Rumah Sakit Kumala Siwi dan Bantuan Sembako Covid-19 serta ke Pemkab Kudus



- PT Pura Barutama telah menyediakan pelatihan berdasarkan kebutuhan dari masing-masing fungsi. Pelatihan untuk memastikan kompetensi personil sesuai dengan area kerjanya masing-masing.
- Terhadap masyarakat di sekitar pabrik, perusahaan akan berupaya pemberian Penyuluhan/ Pendidikan/ Seminar untuk meningkatkan kualitas pendidikan masyarakat sekitar.





PT Pura Barutama rutin melakukan pelatihan guna memastikan karyawan terus update skill dan bertambah ilmu pengetahuannya (kompeten)



PT Pura Barutama berkomitmen dalam menjaga kesamaan gender serta tidak melakukan diskriminasi gender baik dari penerimaan karyawan dan pemberian hak. Hal ini tertuang di dalam :

- 1. Kebijakan Ketenagakerjaan tanggal disahkan pada tanggal 10 Mei 2023 dan ditandatangani oleh Direktur Bapak Agung Subani
- 2. Code of Conduct disahkan pada tanggal 31 Januari 2023
- 3. SOP Rekruitmen Karyawan (BSMAP.RKT)
- 4. Kebijakan Management Dalam Anti Diskriminasi Kerja disahkan pada tanggal 31 Januari 2023
- 5. Pria dan Wanita memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti pelatihan dan menjadi pemateri

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	717	289

PT Pura Barutama dalam merekrut karyawan tidak membedakan jenis kelamin, dan menempatkan posisi pekerjaannya sesuai dengan kemampuan calon pekerjanya bukan dari jenis kelaminnya. Kami memiliki 21 orang pekerja perempuan dengan level Manager.

Perusahaan, dan Petugas Kepatuhan Perusahaan.

i. Informasi dan Kerahasiaan Perusahaan

Setiap karyawan Perusahaan memiliki akses ke beberapa jenis informasi rahasia. Sebagai contoh, hal-hal berikut dianggap rahasia: informasi teknis tentang alat atau peralatan PT. Pura Barutama; data keuangan; informasi tentang bagaimana proses tertentu bekerja; daftar harga; metode melakukan operasi; rencana dan niat bisnis; masalah hukum; aplikasi untuk paten dan merek dagang; pengembangan perangkat lunak. Informasi komersial dan teknis yang diterima secara rahasia dari pihak ketiga seperti pemasok, pelanggan, dan mitra juga merupakan informasi rahasia.

Seluruh karyawan PT. Pura Barutama menandatangani surat kerahasiaan kepada Persergan saat memulai pekerjaannya di

k. Perilaku etis terhadap semua pekerja

Hubungan pekerja seagai bawahan/ atasan diperusahaan haruslah:

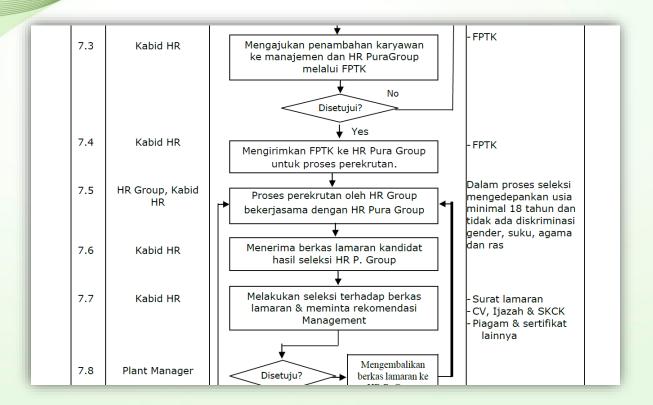
- i. Atasan bertindak sebagai panutan, pengarah dan pembimbing bawahan
- ii. Bawahan secara proaktif mengembangkan diri dan mengekspresikan potensinya dalam arahan dan bimbingan atasan.
- iii. Saling menerima, menghargai, dan membina Kerjasama dalam suasana keterbukaan didasari ketulusan dan itikad baik
- iv. Menggunakan Bahasa yang sopan dan tidak mengandung unsur diskriminasi gender dan pelecehan terhadap suku, ras, agama, dan kepercayaan masingmasing.
- Pelecehan seksual, suku, agama, dan Ras PT. Pura Barutama memberikan hak sebesar-

Code of Conduct PT Pura Barutama





Kebijakan Management Dalam Anti Diskriminasi Kerja disahkan pada tanggal 31 Januari 2023



Prosedur penerimaan karyawan tertulis bahwa proses rekrutmen mengedepankan batas minimal usia 18 tahun dan tidak ada diskriminasi gender, suku, agama dan ras



Training dengan Trainer Perempuan



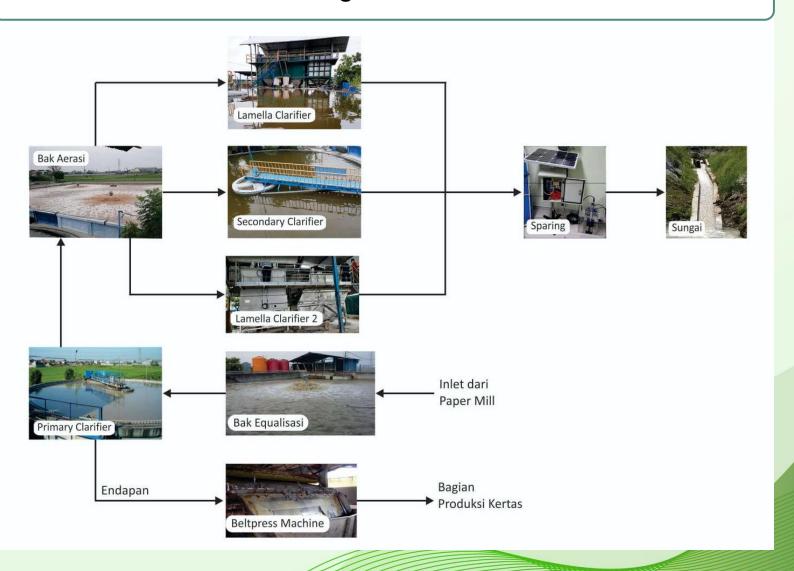
PT Pura Barutama menyediakan fasilitas toilet dan sanitasi dalam jumlah yang sesuai. Limbah cair yang dihasilkan dari kegiatan toilet dan sanitasi akan dilakukan proses Recycling Water di WWTP dari air limbah menjadi air bersih.

Sedangkan limbah cair dari hasil proses produksi akan diolah ke WWTP Pengolahan IPAL sebelum dibuang ke sungai, untuk memastikan kondisi air dalam keadaan layak kami rutin melakukan pengujian.

Dalam hal menanggulangi Covid19, disediakan wastafel, sabun cuci tangan dan disinfektan mulai dari pintu masuk security dan di beberapa lokasi.



Flow Proses Pengolahan Limbah Cair



Dalam pengolahan air buangan, IPAL menggunakan 3 proses, yaitu proses fisika, kimia dan biologi. Adapun alur proses pengolahan air buangan di WWTP adalah sebagai berikut :

1. Bak Equalisasi (proses fisika)

Tujuan untuk menghomogenkan karakteristik air buangan yang masuk ke IPAL, sehingga lebih mudah dan tepat untuk injeksi chemical dan menstabilkan aliran air selanjutnya.

2. Primary Clarifier (proses kimia)

Terdapat proses koagulasi dan flokulasi untuk pemisahan partikel-partikel padat (fiber, fine dan filler) dengan air. Partikel-partikel padat yang terpisah tersebut diproses di beltpress (proses dewatering). Adapun air dialirkan ke bak aerasi untuk diolah secara biologi. Hasil dari mesin beltpress dikembalikan ke bagian produksi untuk membantu penambahan bahan baku.

3. Bak Aerasi (proses biologi)

Proses pengolahan air buangan dengan menggunakan bantuan bakteri untuk proses degradasi.Bakteri yang digunakan adalah bakteri aerob (membutuhkan oksigen), sehingga terdapat aerator untuk supply oksigen ke dalam air.

4. Secondary Clarifier dan Lamella (proses fisika)

Tujuannya untuk memisahkan partikel padat yang mengandung bakteri dengan air. Adapun air hasil secondary clarifier dan lamella dialirkan ke bak Sparing terlebih dahulu. Sparing merupakan sensor penguji nilai parameter yang langsung terkoneksi dengan KLHK. Setelah melewati Sparing, maka langsung mengalir ke bak penampung untuk dipompa ke sungai.



BAKU MUTU AIR LIMBAH

Peraturan Daerah Propinsi Jawa Tengah No. 5 th 2012, tentang perubahan atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah No. 10 th 2004, Tentang Baku Mutu Air Limbah.

1. Temperatur : - °C

2. BOD5 : 100 mg/l

3. COD : 200 mg/l

4. Ph : 6,0 - 9,0

5. TSS : 100 mg/l

PARAMETER UJI LIMBAH INLET DAN OUTLET

Parameter yang dipantau secara terus menerus oleh sensor SPARING adalah COD, pH, TSS dan Debit. Sedangkan parameter yang dipantau rutin setiap bulan secara manual oleh laboratorium eksternal adalah temperature, BOD, COD, pH dan TSS.

Hal ini dilakukan guna memastikan limbah cair yang dihasilkan dalam keadaan bersih dan aman.



Data Debit Limbah Cair 2022 dan Hasil Pengujian 2022

			Hasil Uji												
Parameter	Satuan	BakuMutu		INLET IPAL											
			Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agust	Sep	Okt	Nov	Des	
Temperatur	°C	-	29	36	30	35	29	32	35	34	35	36	33	37	
BOD	mg/L	100	1222	1597	1689	47.9	761	536	1522	475	1094	849	1264	1243	
COD	mg/L	200	2909	3803	4022	171	1811	1276	3624	1130	2605	2021	3010	2960	
TSS	mg/L	100	4780	2135	4522	2293	5030	4660	4260	2590	2464	890	10200	852	
рН	-	6 – 9	7,6	6,8	6,8	6,8	6,7	6,5	6,9	6,9	7,5	8,0	6,5	7,0	
Debit	m³/bulan	168.000	84.554	75.727	84.870	82.964	78.457	80.720	67.907	61.109	81.025	81.744	84.427	88.868	



Sampel pengujian limbah cair pada tanggal 15 Desember 2022 yang menunjukan air limbah sudah dalam keadaan baku mutu yang baik sebelum dibuang ke badan air



REKAPITULASI PEMAKAIAN AIR TANAH TAHUN 2022

		Month											W.	Total
Asal Penggunaan	Keterangan	Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember	lotai
Pemakaian Air Tanah (M3)	Target	6200	6000	6200	6000	6200	6000	6200	6200	6000	6200	6000	6200	73400
Pemakaian Air Tanah (M3)	Actual	6107	6048	6448	5883	6355	4055	6386	6417	6119	6048	6006	4185	70057
Persentase Penggunaan (%)		100	100.8	104	100	102.5	100	103	103.5	102.0	100	100.1	100	100

Note: Penentuan Target Berdasarkan Keputusan Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah Tentang Surat Izin Pengusaha Sumber Daya Air) No. 503/5969 Tahun 2021, tertulis bahwa Debit Air yang diizinkan adalah 200 M3/hari



KPI Penggunaan Sumber Daya Air Tahun 2022

Dari data dapat disimpulkan bahwa penggunaan bulan Februari, Maret, Mei, Juli, Agustus, September dan November mengalami pengingkatan disebabkan karena produksi naik namun secara keseluruhan konsumsi air keseluruhan dalam setahun dibawah dari target yaitu 70.057 m3 dari target 73.400 m3

											No. Dok	FRM.HSE.03
							PT PURA BARUTAM	A			Rev.	00
Flora											Tgl Efektif	02 Januari 2022
						TA	T DAN PERFORMA WATER COM	NSUMPTION			Halaman	1 dari 1
												1.
Dept.	: HSE			_								
eriode .	: Januari-Juni 20	22										
			SASARAN	Ī				TARGET				
engurangan penggun	aan penggunaan air o	di Perusahaan						2% / Tahun		Dikatakan 100% Jika tercapai pengguna: 0,16% perbulan dari rencana	an air secara aictual i	nengalami pengurangar
										.00		
NO.			RENCANA	KERJA			PIC			KETERANGAN		
1 Recycle : Mengol	ah air limbah menjad	li air bersih yang	g dapat digunaka	ın untuk kegiata	n sanitasi		Habib					
2 Reduce: Melakul	an monitoring peng	gunaan air					Habib		T	arget pengurangan per-semester adalah 1%	b	
3 Memperbaiki kra							Habib					
	pa		ANTAUAN					240/40				
lan	Jan 100%	Feb 100%	Mar 100%	Apr 100%	Mei 100%	Jun 100%	· ·	100%				
ctual	100.00%	100,8%	104.00%	100.00%	102,5%	100.00%	- E	80%				
			o. CPAR			1		60%				
		01	02		03		2 15	40%				
ada Bulan Februari, Ma	et dan Mei penggunaa	n air meningkat di	isebabkan karena p	permintaan barang	; banyak sehingga	produkti naik.	Ting kat Pernenunan (%)	20%				
								Jan	Feb	Mar Apr	Mel	Jun
			ERHITUNGAN							Bulan		
[A]		[A] : Σ Jumlah Pelayanan Terr	n target konsums padu Satu Pintu l	i air sesuai izin I Provinsi Iawa Te	Dinas Penanama meah	n Modal dan						
	× 100%	[B]: Σ Jumlah				- 1						
[B]							Le	gend :				
		2.					Plan/Target	A	ctual ▼			
umber Data : Laporar	Penggunaan Air Bu	lanan					<u> </u>					

KPI Penggunaan Sumber Daya Air Tahun 2022 – Semester 1

Dari data dapat disimpulkan bahwa penggunaan bulan Februari, Maret, Mei mengalami pengingkatan disebabkan karena produksi naik

							DT DI	URA BARUTAM	Λ			No. Dok	FRM.HSE.03
							E) E)	OKA BAKUTAW	n			Rev.	00
Plina						-	TARGET DAN PERFORMA WATER CONSUMPTION						02 Januari 2022
						1	ARGET DAN PER	RFORMA WATER CO	NSUMPTION			Halaman	1 dari 1
													•
Dept.	: HSE			19									
Perio de	: Juli-Desember	2022		7									
	SASARAN								TARGET	3			
Pengurangan penggun	engurangan penggunaan penggunaan air di Perusahaan								2% / Tahun		Dikatakan 100% Jika tercapai penggunaan 0,16% perbulan dari rencana	. air secara aktual me	angalami pengurangan
											2		
NO.			RENCANA	KERJA				PIC			KETERANGAN		
1 Recycle : Mengol	lah air limbah menja	li air bersih vans			an sanitasi			12200					
	- A	58 8						Habib		Ta	rget pengurangan per-semester adalah 1%		
2 Reduce: Melakul 3 Memperbaiki kr								Habib Habib					
			ANTAUAN	·-									
Plan	Jul 100%	Agus 100%	Sep 100%	Okt 100%	Nov 100%	Des 100%		æ	100%				
Actual	103.00%	103,5%	102.00%	100.00%	101.00%	100.00%		1 2	80%				
	04	05	O. CPAR 06		T 07			184	60% 40%				
Pada Bulan Juli, Agustus				1.11 1		1 1		'ing kat Pe menuhan (%)	20%				
produksi naik.	. September dan Noven	ioer penggunaan a	ur meningkat dise	eoaokan karena pe	ermintaan oarang	oanyak seningga		B	0%				
-		CARADI	RHITUNGAN	8			å		1m	Agus	Sep Old Bulan	Nov	Des
					Dinas Penanam	an Modal dan					5275.646.5		
[A]	Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah												
[B]	× 100%	[B]: 2 Jumian	konsumsi air					ů	egend :				
								(Ao	tual V			
							Plan/	/ Target					
Sumber Data : Laporar	ı Penggunaan Air Bu	lanan				*		•					

KPI Penggunaan Sumber Daya Air Tahun 2022 – Semester 2

Dari data dapat disimpulkan bahwa penggunaan bulan Juli, Agustus, September dan November mengalami pengingkatan disebabkan karena produksi naik



Area Kamar Mandi Untuk Karyawan, Kebersihan Area Terjaga dan Terawat dengan Baik

Kami juga menyediakan tempat cuci tangan Untuk Karyawan, sebelum memasuki pabrik dan setelah untuk meastikan kebersihan dari dalam dan dari luar pabrik.



PT Pura Barutama menerapkan improvement dalam hal pembaharuan energy dan langkah untuk mengefisienkan penggunaan energy





Pengaplikasian kran air otomatis dengan sensor dan memasang sign untuk penghematan konsumsi air



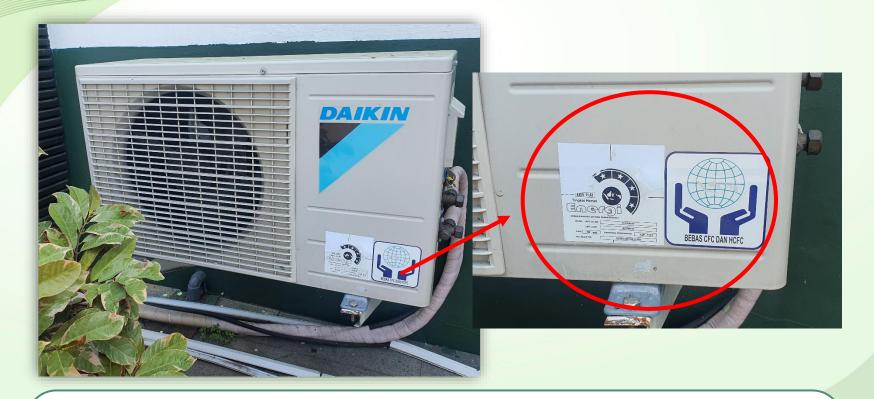
Untuk komitmen kami terhadap program pengurangan pencemaran udara, kami memasang Alat Penangkap Debu (Electrostatic Presipitator) di pabrik bertujuan untuk mengurangi debu yang dihasilkan dari proses produksi kami sehingga potensi pencemaran udara berkurang.



Untuk komitmen kami dalam mengurangi penggunaan energi listrik, kami memasang sensor cahaya, lampu akan menyala jika ada karyawan yang menggunakan ruangan, untuk peningkatan terkait efisiensi energi melalui peningkatan teknologi atau peralatan, diharapkan dengan menggunakan sensor cahaya kita dapat menghemat konsumsi penggunaan listrik.



Untuk komitmen kami dalam mengurangi penggunaan air bawah tanah, salah satu bentuk komitmen kami adalah dengan membuat bak penampung air hujan dengan menggunakan bak penampungan yang nantinya dapat digunakan untuk kegiatan sanitasi kebersihan pabrik dan kita dapat menghemat konsumsi penggunaan air dan listrik.



Untuk komitmen kami dalam mengurangi penggunaan energi listrik, kami menggunakan AC berbasis ECO/Sustainable untuk peningkatan terkait efisiensi energi melalui peningkatan teknologi atau peralatan, diharapkan dengan menggunakan AC berbasis ECO/Sustainable kita dapat menghemat konsumsi listrik.



PT Pura Barutama memiliki komitmen untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar melalui penerimaan karyawan dan berkontribusi dalam pertumbuhan ekonomi kepada karyawan dan masyarakat sekitar.

Setiap pekerja memiliki hak yang sama dalam mengikuti pelatihan untuk menunjang tugas dan tanggungjawabnya sesuai kualifikasi. Promosi juga diberikan kepada pekerja sesuai dengan evaluasi pekerja sebagaimana diatur dalam Kebijakan dan Peraturan Perusahaan

Jumlah Karyawan Masyarakat Sekitar Perusahaan

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	502	201

PT Pura Barutama merekrut karyawan dari masyarakat sekitar perusahaan guna meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar perusahaan, jumlah karyawan lokal sebanyak 69,88% atau 703 orang dari 1006 karyawan.



Pelatihan rutin dilakukan kepada semua karyawan untuk menunjang tugas dan tanggungjawabnya sesuai kualifikasi.



PT Pura Barutama melakukan Improvement Sistem Manajemen Keamanan Informasi ISO 27001:2013, Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001:2016 & Panduan Tanggungjawab Sosial ISO 26000:2010. Hal ini dibuktikan dengan Sertifikat Audit ISO 26000, ISO 27001 & ISO 37001.

Selain Itu Dari Sisi Produk Perusahaan Memiliki Langkah Mengurangi Sampah Kertas, Dimana Produk Reject dan Waste Akan Diolah Kembali Menjadi Produk lain Sehingga Dengan Melakukan RECYCLE PRODUCT REJECT, Akan Membantu Menyelamatkan Bumi Dari Limbah



- Dengan Adanya Pemberdayaan Masyarakat Sekitar Sebagai Karyawan Internal Perusahaan, Hal Ini Dapat Mengurangi Kesenjangan Sosial Secara Tidak Langsung
- Selain Itu Akses Terhadap Training Dan Promosi Terhadap Siapapun Di Dalam Perusahaan Secara Tidak Langsung Mengurangi Kesenjangan Sosial

Jumlah Karyawan Masyarakat Sekitar Perusahaan

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	502	201

PT Pura Barutama merekrut karyawan dari masyarakat sekitar perusahaan guna meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar perusahaan dan mengurangi angka kemiskinan di wilayah sekitar perusahaan.

Jumlah karyawan lokal sebanyak 69,88% atau 703 orang dari 1006 karyawan.





Perusahaan bersama pemangku kepentingan lainnya membatu memberikan atau pelatihan tata boga dalam pembuatan makanan kue ringan dan snack di Desa Jati Wetan untuk menambah skill masyarakat dalam upaya mengurangi angka kelaparan yang disebabkan karena pendapatan yang kurang



Saat Ini PT Pura Barutama Berusaha Mengurangi Dampak Iklim Yang Tidak Baik. Sebagai Mana Langkah Yang Dilakukan Dengan Mengadakan Penanaman Pohon Di Area Pabrik.





No	Nama Pohon	Are Penanaman	Jumlah
1	Pohon Jabon	Halaman Depan Gudang	112
2	Pohon Ketapang	Halaman Depan Kantor	711
3	Pohon Mahoni	Halaman Depan kantor	512
4	Pohon Trembesi	Halaman Depan Pabrik	67
5	Pohon Ketepeng Jawa	Halaman Depan Pabrik	75

PT Pura Barutama melakukan upaya untuk mengurangi dampak iklim dari hasil emisi yang dihasilkan dari proses produksi pabrik dengan menanam pohon disekitar area pabrik.



- Terhadap Penggunaan Bahan Baku Dan Bahan Pembantu Dalam Proses Produksi di PT Pura Barutama Perusahaan Berusaha Mengurangi Limbah Yang Dihasilkan Dengan Melakukan Recycle Terhadap Bahan Baku Yang Rusak Kepada Supplier Untuk Dapat Diolah Menjadi Bahan Baku Kembali
- Dalam penggunaan tinta untuk produk kami juga mengupayakan penggunaan semaksimal mungkin dengan me- Reuse tinta yang terbuang untuk digunakan Kembali, serta kami menerapkan KPI penggunaan tinta tahunan



Data Carton Box Reject

Tahun	2022
Quantity	461.042,21 Ton

Carton Box Return yang dikembalian dari buyer diolah Kembali jadi material dan selanjutnya diolah lagi menjadi product.



INK REDUCTION TARGET & PERFORMANCE

: Quality Control Dept Periode : Januari - Juni 2022

SASARAN	TARGET	RENCANA KERJA	PIC
Pengurangan penggunaan tinta di	Min 1% per tahun (0,5%	1 Reduce: Setting printer ke kualitas paling rendah	Lia
setiap department	tiap semester)	2 Reduce : Pengecekan kembali kebenaran dokumen sebelum printing	Lia
		3 Recycle: Pengelolaan catridge tinta printer sebagai LB3	Lia

PEMANTAUAN

I	BULAN							Rata-rata	% Pengurangan	Status	Keterangan	No.
1		Januari	Februari	Maret	April	Mei Juni Konsumsi		tinta	(Tercapai / Tidak)	Reterangan	CPAR	
I	Aktual	6,995	6,950	7,000	6,850	6,980	6,990	6961	0.56%	Tercapai	Penggunaan tinta berkurang 0,56%	172

7,000 CARA PERHITUNGAN

7,000

7,000

7,000

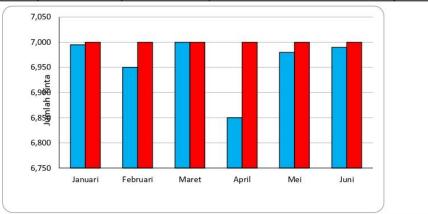
7,000

% Pengurangan tinta =

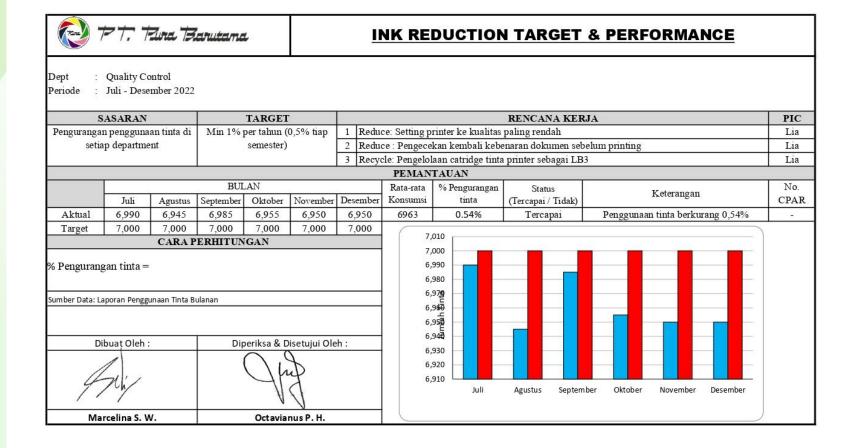
Target

Sumber Data: Laporan Penggunaan Tinta Bulanan

Dibuat Oleh :	Diperiksa & Disetujui Oleh :
This	July
Marcelina S. W.	Octavianus P. H.

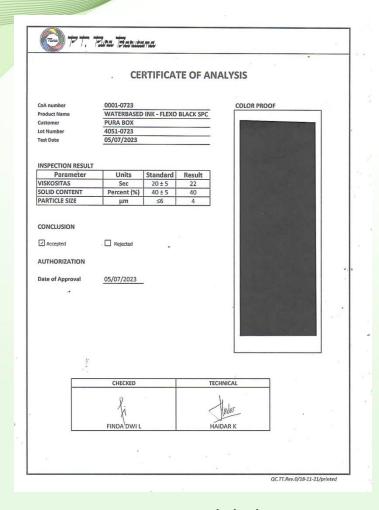


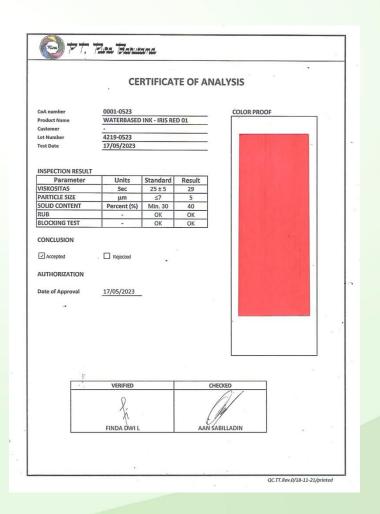
Kami mengupayan pengurangan penggunaan tinta, se-efektif mungkin



Kami mengupayan pengurangan penggunaan tinta, se-efektif mungkin







PT Pura Barutama melakukan upaya untuk mengurangi konsumsi bahan kimia berbahaya kelas 1A dan 1B dengan menggunakan **tinta water base yang lebih ramah lingkungan**



Tahun 2022 merupakan tahun pertama PT Pura Barutama memulai menghitung emisi. Pertimbangan pemilihan tahun tersebut adalah berdasarkan pada ketersediaan dan kemudahan aksesibilitas data. Hal ini menjadi penting karena penentu utama keberhasilan kegiatan perhitungan emisi Gas Rumah Kaca adalah ketersediaan data aktivitas.

Untuk mendukung program pemerintah dan dunia tentang aksi dari pengurangan emisi sebagai Climate Action. Perusahaan telah berkomitmen untuk terus melakukan seluruh kegiatan operational dengan teknik yang terbaik, termasuk pada praktek dalam hal pengurangan emisi gas rumah kaca di PT Pura Barutama.

Rencana aksi pengurangan emisi 25% pada tahun 2030 juga akan kami update dalam website perusahaan.



GHG Emission - Anthropogenic	Ton CO2eq/year
Year	2022
Scope 1	
Stationary Combustion	87.089
Mobile Combustion	551,400
Fugative (Refrigerants)	
Make-up Carbonates	
CO ₂ Imports	
Waste	
Sub Total Scope 1 Emisssions	87.640,45
Exported Energy	
Electricity	
Steam	
Heat	
Sub Total Exported Energy Emissions	
Exported CO ₂	
Total Scope 1 Emission	87.640,5
Scope 2	
Imported Electricity	64.217
Imported Steam	
Imported Heat	
Total Scope 2 Emission	64.217
Total Carbon Footprint (Scopes 1 & 2)	151.857,2

Production Performance	GHG Inventory Years
Production (total all products) (tonne)	85.765
Total Scope 1 & 2 GHG Emissions	151.857
Energy (fossil fuel source)1	906
Performance parameters	
GHG emission per tonne of Products	1,771
Tonne of Products per tonne GHG emissions	0,565
Energy per tonne Products	0,01
Tonne of Products per TJ Energy	

Hasil perhitungan GHG Emission kami ditahun 2022 adalah

- 1. Scope 1:87.640,5 tonCO2eq
- 2. Scope 2:64.217 tonCO2eq

Target kami setiap tahun penurunan sebesar 2,5%



Summary of GHG Emissions PT. PURA BARUTAMA

C. Summary Emissions Scope 3

Emission Source	Emissions kgCO2eq	Emissions tCO2eq	
Total Emissions Transport Raw Material Supplier 1 PT Tunas Alfin	3,321.88	3.32188	
Total Emissions Transportation for business	7,912.80	7.91280	
Total Emissions from Scope 3	11,234.68	11.23	

Hasil perhitungan GHG Emission kami ditahun 2022 untuk scope 3 adalah 11,23 tonCO2eq Perhitungan ini kami hitung untuk pengadaan material dari supplier

1 PT Tunas Alfin sebesar 3,32 tonCO2eq dan emisi dari transport business yaitu 7,91 tonCO2eq Target kami setiap tahun penurunan sebesar 2,5%



THE MITIGATION OF GREEN HOUSE GAS (GHG) EMISSIONS Tahun 2022

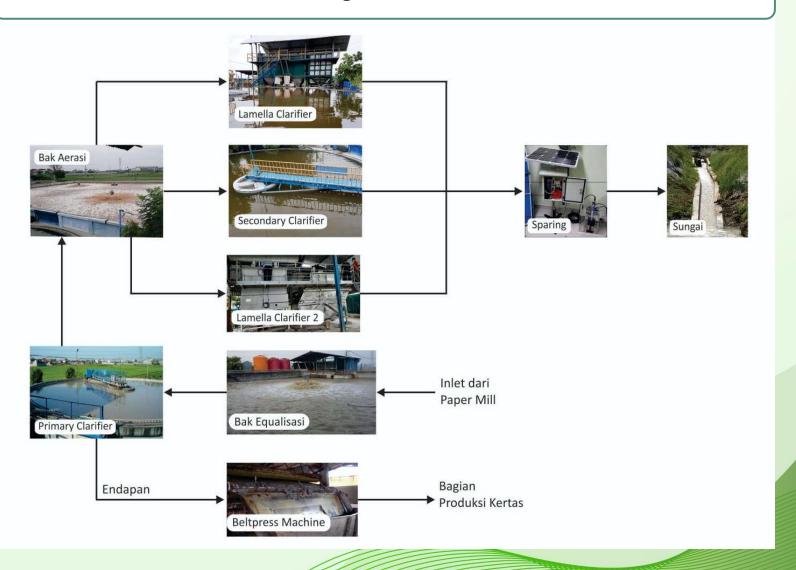
		Sumber Emisi							
No	Departemen	Bahan PengEmisi	Kegiatan	Uraian		Tindakan Mitigasi	Kegiatan	PIC	Pengawas
			i i i giarani		1	Perawatan mesin secara berkala	Monitoring perawatan mesin	Teknisi	Wahyu
1		Solar	Forklift	Sumber Energi	2	Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
	Raw Material Warehouse				3	Penggunaan mesin hanya sesuai dengan jam operasional	Jam kerja operasional	Opt. Forklift	Sudarman
		Listrik	Penerangan, Komputer	Sumber Energi PLN	100	Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					2	Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3	Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
	Produksi Kertas	Batu Bara	Boiler	Sumber Energi	1	Perawatan Boiler secara berkala	Monitoring perawatan mesin	Teknisi	Wahyu
					2	Pengurangan Debu di area sekitar	Pemasangan Dust Collector (EP)	Teknisi	Wahyu
					3	Penghijauan di area Boiler	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					4	Melakukan Pemantauan Emisi	Hasil Uji Lab dan Pelaporan ke Dinas Lingkungan	HSE	Rieszal
					5	Penggunaan Boiler pada saat jam operasional	Jam kerja operasional	Opt. Boiler	Hendro
2		Solar	Forklift Penerangan, Komputer	Sumber Energi Sumber Energi PLN	1	Perawatan mesin secara berkala	Monitoring perawatan mesin	Teknisi	Wahyu
-					2	Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3	1 2005-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00-	Jam kerja operasional	Opt. Forklift	Sudarman
	:				1	Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE.	Rieszal
		Listrik			2	Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
		LISTIIK			3	Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					1	Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
3	Finished Good	Listrik	Penerangan, Komputer	Sumber Energi PLN	2	Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
3	Warehouse	LISUIK			3	Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	100000000
_					-	Perawatan mesin secara berkala	Monitoring perawatan mesin		Rieszal
	Ekspedisi	Solar Listrik	Forklift Penerangan, Komputer	Sumber Energi Sumber Energi PLN	1		Monitoring Penghijauan di area Pabrik	Teknisi	Wahyu
					2	Penghijauan di area Pabrik		HSE	Rieszal
4					3	Penggunaan mesin hanya sesuai dengan jam operasional	Jam kerja operasional	Opt.Forklift	Sudarman
					1	Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					2	Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3	Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
5	Laboratorium	Listrik	Penerangan, Komputer, Alat Lab	Sumber Energi PLN	1	Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					2	Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3	Mematikan peralatan elektronik / laborat ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
	Teknik	Listrik	Penerangan, Komputer	Sumber Energi PLN	1	Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
200					2	Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
6					3	Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
		Gas Acetylene	Pengelasan	Sumber Energi	1	Penggunaan Alat Las seperlunya	Jam kerja operasional	Teknisi	Wahyu
					2	Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	Teknisi	Wahyu
	Office	Listrik	Penerangan, Komputer	Sumber Energi PLN	1	Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
7					2	Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3	Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
	WWTP	Listrik Chemical	Penerangan, Komputer Bahan Pencampuran WWTP	Sumber Energi PLN Proses Pengolahan WWTP	1	Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					2	Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
8					3	Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					1	Menerapkan konsep reduce	Monitoring penggunaan Chemical	HSE	Rieszal
					2	Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
9	Plant	i nt Kebakaran	Operasional Pabrik	Semua Kegiatan	1	Pelatihan Pemadaman Api dan K3	Pelatihan pemadaman Api	HR	Maya
					2	Monitoring Kebakaran	Monitoring kebakaran di area pabrik	HSE	Rieszal
					3	Penyedian APAR dan HYDRANT	Monitoring APAR dilokasi kerja	HSE	Rieszal
					4	Penyedian Truk tangki air	Monitoring kelayakan truk tangki air	HSE	Rieszal
					5	Pemadaman api secepatnya	Monitoring kebakaran di area pabrik	HSE	Rieszal



PT Pura Barutama memiliki WWTP yang berfungsi untuk mengolah limbah air sehingga aliran air buangan limbah sudah sesuai dengan baku mutu. Hal ini untuk menjaga ekosistem air tetap terjaga kelestariannya.



Flow Proses Pengolahan Limbah Cair





Sampel pengujian limbah cair pada tanggal 15 Desember 2022 yang menunjukan air limbah sudah dalam keadaan baku mutu yang baik sebelum dibuang ke badan air



- PT Pura Barutama Menggunakan Bahan Baku Dari Supplier Yang Sudah Tersertifikasi FSC Dan Secara Tidak Langsung Melindungi Ekosistem Di Daratan.
- Selain Itu Untuk Mengurangi Limbah Padat Yang Dihasilkan Dari Kegiatan Perusahaan, PT Pura Barutama Juga Melakukan RECYCLE Terhadap Karton Reject Menjadi Bahan Baku Kembali Sehingga Limbah Yang Dihasilkan Tidak ada yang terbuang sia-sia.





PT Pura Barutama Mendukung Dalam Pengurangan Limbah Akhir Melalui Design Kemasan Yang Menyertakan Logo Recyclable Sehingga Dapat Mengedukasi Konsumen Akhir Untuk Peduli Terhadap Buangan Sampah Dari Karton Box Yang Dihasilkan



Data Pengolahan Waste Carton Box

Tahun	2022
Quantity	30.408,082 Ton

Limbah Carton Box di PT Pura Barutama di-reuse untuk menjadi produk lagi.



Data Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun Tahun 2022

Jenis Limbah	Kode Limbah	Quantity
Limbah Minyak Pelumas Bekas	B105d	5,508 Ton
Limbah Aki dan Baterai	A102d	0,286 Ton
Kain Majun Bekas	B110d	0,229 Ton
Limbah Elektronik	B107d	0,248 Ton
Limbah Fly Ash	B409	4155,425 Ton

Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun di PT Pura Barutama di Recycle kepada pengumpul limbah bahan berbahaya dan beracun yang sudah memiliki izin dari pemerintah negara yaitu PT Tekno Tama Internusa dan PT Semen Indonesia.



- Dengan Adanya Kebijakan Etika Bisnis Yang Dimiliki Oleh Perusahaan, PT Pura Barutama Dapat Dikatakan Merupakan Organisasi Yang Kuat Dan Berkomitmen Terhadap Anti Penyuapan
- Selain Itu Semua Karyawan Diberlakukan Sama Di Dalam Perusahaan Tanpa Memadang Jabatan, Suku, Ras DII









1. Pendahuluan dan Tujuan

Kebijakan ini dan pedoman terkait berlaku untuk semua perusahaan di lingkungan PT. Pura Barutama. Pura Barutama selalu mengharapkan karyawannya untuk bertindak secara bertanggung jawab dan etis dalam operasi perusahaan. Kebijakan ini dan pedoman terkait danructions inst kelompok memberikan informasi dan panduan tentang bagaimana karyawan harus bertindak berkaitan dengan masalah etika bisnis.

Perilaku etis didefinisikan sebagai perilaku yang benar secara moral dan terhormat. Untuk mempertahankan reputasi kami yang berharga, dan untuk membangun kesuksesan kami, kami harus menjalankan bisnis kami dengan cara yang legal serta etis. Kebijakan Etika Bisnis ini menetapkan PT. Pura Barutama Komitmen Pura Barutama untuk mengikuti praktik bisnis yang etis. Sayamerinci prinsipprinsip dasar perilaku bisnis yang etis dan mendefinisikan tanggung jawab semua karyawan dan perwakilan Perusahaan. Standar perilaku berikut akan ditegakkan di semua tingkat organisasi. Siapa pun yang melanggarnya akan dikenakan tindakan disipliner yang cepat, yang mungkin termasuk pemecatan karena alasan.

2. Ruang lingkup

Semua karyawan berkontribusi pada reputasi PT. Pura Barutama ; oleh karena itu, penting bagi semua karyawan untuk mematuhi pedoman etika.

3. Visi dan Misi Visi

Menjadi "Perusahaan Percetakan, Penerbitan dan Media Informasi yang Terkemuka di Indonesia dan Berkelas Dunia.

- 1. Membangun bisnis percetakan dan penerbitan secara professional
- 2. Meningkatkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan
- 3. Melaksanakan prinsip tata kelola perusahaan yang sempurna 4. Menggunakan Tekhnologi Maju ramah
- lingkungan 5. Megembangkan sumber daya masnusia
- dan potensi daerah dalam semangat

kemitraan

a. Kepatuhan Terhadap Hukum

PT. Pura Barutama, baik domestik maupun internasional, harus dilakukan sesuai dengan semua hukum dan peraturan yang berlaku. Waspadai persyaratan hukum yang berlaku untuk pekerjaan Anda, dan ikuti undang-undang tersebut dengan ketat. Pura Barutama tidak akan menoleransi kegiatan ilegal yang dilakukan untuk keuntungan pribadi atau atas nama Perusahaan. Kurangnya pengetahuan tentang hukum tidak akan memaafkan ketidakpatuhan Anda terhadan Kebijakan Etika ini. Setiap pekerja harus patuh dan tunduk terhadap hukum yang berlaku dan melaksanakannya secara konsisten

b. Kejujuran dan Integritas Pertimbangkan reputasi dan kredibilitas Pura Barutama dalam semua hubungan bisnis Anda. Jujur dan terhormat dalam semua urusan dengan karyawan lain, publik, komunitas bisnis, pemegang saham, pelanggan, pemasok, pesaing, dan otoritas

c. Pemberian dan penerimaan gratifikasi, Donasi dan kebijakan tentang larangan

Dilarang untuk setiap pekerja melakukan Tindakan korupsi termasuk Tindakan penyuapan dalam segala macam bentuk, baik secara langsung maupun tidak langsung. Memberikan atau menawarkan sesuatu baik langsung maupun tidak langsung kepada pejabat negara dan/atau individu yang mewakili mitra bisnis, yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan. Menerima sesuatu untuk kepentingannya, baik langsung ataupun tidak langsung, dari mitra bisnis, yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan.

d. Biaya Konsultan, Komisi dan Pembayaran

Jangan pernah memberikan atau menerima pembayaran apa pun yang berada di luar perilaku bisnis normal. Pastikan bahwa



PT PURA BARUTAMA



PT. PURA BARUTAMA

semua biaya konsultasi atau agensi, komisi, punggawa atau pembayarna lininya masuk akai dalam konteks praktik komerisial yara dapat diterima dan bahwa mereka mematuhi kebijakan perusahaan yara berakui. Catat dengan benar semua pembayaran yang diberikan atau diterima derekening Perusahaan. Jika ada karyawan yang terilbat dalam memberikan atau rekening Perusahaan. Jika ada karyawan yang terilbat dalam memberikan atau internaksi segal atau serupa lainnya, karyawan akan dikenakan disipin immodiate, hingga dan termasuk pemecatan sesuai dengan Kebijakan PT.

e. Anti Pencucian Uang PT. Pura Barutama secara tegas melarang karyawan/ karyawati, menyembunyikan asal-usul uang/ harta kekayaannya yang berasal dari Tindakan pidana atau

perbuatan melawan hukum. f. Perlindungan Aset Perusahaan

Pekerja wajib menjaga dan serta memastikan bahwa semua asset fisik/ properto seperti produk, bangunan, peralatan kerja , mesinm dan kendaraan PT. Pura Barutama yangbersentuhan sea-PT. Pura Barutama yangbersentuhan seata langsung ataupun tidak langsung saat bekerja dalam kondisi bala

g. Kontribusi Politik

PT. Pura Barutama tidak ingin mengecilkan partisipasi karyawan dalam hubungan kegiatan politik dan terkait. Namun, karyawan tidak dapat memberikan kontribusi politik pada PT. Pura Barutama, baik secara langsung maupun tidak langsung, tanpa persetujuan tertulis sebelumnya dari Manajemen Eksekutif PT. Pura Barutama.

h. Kepatuhan terhadap Kontrol Akuntansi dan Procedures

Selalu mematuhi prosedur dan kontrol akuntansi Perusahaan, dan semua hukum yang berlaku. Catat semua data dan transaksi keuangan dengan benar. PT. Pura Barutama tidak mengizinkan penggunaan 'dana gelap", atau dana atau aset lain yang

tidak tercatat. Semua disclosure yang terdapat dalam laporan dan dokumen yang diajukan kepada regulator sekuritas dan otoritas pemerintah lainnya oleh atau atas nama PT. Pura Barutama harus penuh, adil, akurat. tepat waktu dan dapat dimengerti.

Konflik Kepentingan dan Kesalahan Lainnya

Kecuali sebagaimana diatur di tempat lain dalam kebijakan ini, atau sejauh hak untuk melakukannya dilindungi oleh hukum, rekan keria harus menghindari pekeriaan atau kegiatan bisnis, termasuk investasi pribadi, yang mengganggu tugas mereka kepada Perusahaan, membagi ikatan setia mereka, atau membuat atau muncul untuk menciptakan konflik kepentingan, kecuali pekerjaan atau kegiatan tersebut diungkapkan Perusahaan dan disetujui oleh persetujuan tertulis. Tidak mungkin untuk memberikan definisi yang tepat dan komprehensif tentang konflik kepentingan, Namun, salah satu faktor yang umum untuk semua situasi konflik kepentingan adalah kemungkinan bahwa tindakan seseorang atau keputusan dapat terpengaruh atau memiliki penampilan yang terpengaruh karena perbedaan aktual atau potensial antara kepentinganPerusahaan dan beberapa kepentingan lainnya, termasuk kepentingan pribadi orang itu sendiri.

Konflik kepentingan juga muncul ketika seorang kolega, pelpakat aud infektur, atsu anggota keluarganya, menerima manfast beribadi yang tidak pantas sebagai akibat daripersetujuannya di Perusahaan, Pinjaman untuk, atsu jaminan kewajiban, orang-orang tersebut menjadi perhatian kibusus. Suatu kegitan atau stusat setrentu dapat ditemukan melibatkan konflik kepentingan meskipun tidak mengakibatkan kerugian finansial bagi Perusahaanterlepas di motivasi orang yang terbadi. Faktor-dalam menentukan apakah da konflik kepentingan menentukan apakan da konflik kepentingan menentukan da konflik kepentingan menentukan da kangan da kan

Apakah itu dapat mengganggu kinerja pekerjaan, tanggung jawab, atau moral karvawan:



PT. PURA BARUTAMA

Apakah karyawan memiliki akses ke informasi rahasia;

Apakah itu dapat mengganggu kinerja pekerjaan, tanggung jawab atau moral orang lain dalam organisasi; Setiap potensi dampak buruk atau

menguntungkan pada bisnis kami; Setiap potensi dampak buruk atau menguntungkan pada hubungan kami dengan pelanggan atau pemasok kami atau

penyedia layanan lainnya; Apakah itu akan meningkatkan atau mendukung posisi pesaing; Sejauh mana hal itu akan menghasilkan

Sejauh mana hal itu akan menghasilkan manfaat finansial atau lainnya (direct atau tidak langsung) kepada karyawan;

Sejauh mana hal itu akan menghasilkan manfaat finansial atau lainnya (langsung atau tidak langsung) kepada salah satu pelanggan, pemasok, atau penyedia layanan kami lainnya:

kami lainnya; Sejauh mana itu akan tampak tidak pantas bagi pengamat luar .

Fakta-fakta dari setiap kasus akan menentukan apakah kepentingan yang dimaksud melibatkan konflik aktual atau potensial. Seseorang harus segera melaparkan setiap situasi atau tramaksi yang melibatkan konflik kepentingan aktual atau potensial kepada kibennya, SMP erusahaan, dan Petugas Kepatuhan Perusahaan

i. Informasi dan Kerahasiaan Perusahaan

Setiap karyawan Perusahaan memiliki akse beberapa jenisi Informasi rahasia. Sebagai contoh, hal-hal berikut dianggap rahasia: Informasi teknis tentang alat atau peralatan PT. Pura Barutama; data keuuperalatan PT. Pura Barutama; data keuungan; Informasi tentang bagalimara proses tertentu bekerja: daftar harga; metodo melakukan operasi; rencana dan iati bisnis; masalah hukum; apilasai untuk pengengahangan perangkat unak. Informasi komersial dan teknis yang diterima secar arhasia dari pilak ketiga seperti pemasok, pelanggan, dan mitra juga merupakan informasi rahasia.

Seluruh karyawan PT. Pura Barutama menandatangani surat kerahasiaan kepada Perseroan saat memulai pekerjaannya di PT. Pura Barutama. Selain itu, Perusahaan memiliki kebijakan yang dapat dipahami yang merinci bagaimana personel Perusahaan harus memperlakukan informasi rahasia.

ranssia. Kecuali sebagaimana diwajibkan dalam menjalankan pekerjaan Anda secara normal, jangan mengungkapkan informasi rahasia kepada siapa pun, baik saat dipekerjakan oleh PT. Pura Barutama atau karyawan yang telah meninggalkan Perusahaan, kecuali karyawan memiliki otorisasi tertulis dari Pimpinan tertinggi PT. Pura Barutama

i. Komunikasi Perusahaan

Semua Komunikasi publik yang dilakukan oleh atau atas nama PT. Pura Barutama harus lengkap, adil, akurat, tepat waktu dandapat dimengerit. Manaj emen Eksekutif Perusahaan telah menunjuk individu untuk berbicara kepada publik atas nama Perusahaan sesuai dengan Kebijakon Perusahaan Perusahaan Perusahaan Jangari Debekutan discuali karyawan satara hubu berwenang untuk melakukannya. Hubungan investor ditangani oleh Chief Executive Officer dan Chief Financial Officer financial Primaria Chief Financial Officer financial Primaria Chief Financial Officer financial Officer

k. Perilaku etis terhadap semua pekerja

Hubungan pekerja seagai bawahan/ atasan diperusahaan haruslah:

- i. Atasan bertindak sebagai panutan, pengarah dan pembimbing bawahan
- ii. Bawahan secara proaktif mengembangkan diri dan mengekspresikan potensinya dalam arahan dan bimbingan atasan.
- Saling menerima, menghargai, dan membina Kerjasama dalam suasana keterbukaan didasari ketulusan dan itikad baik
- Menggunakan Bahasa yang sopan dan tidak mengandung unsur diskriminasi gender dan pelecehan terhadap suku, ras, agama, dan kepercayaan masingmasing.
- I. Pelecehan seksual, suku, agama, dan Ras PT. Pura Barutama memberikan hak sebesar-



PT PURA BARUTAMA



PT. PURA BARUTAMA

besamya kepada seluruh pekerja atas lingkungan kerja yang bebas dari pekecehan secara verbal, fisik, atau pelecehan lainnya. Perusahaan menghendaki tercipta suatu Kerjasama antara setiap atasan dan pekerja untuk membentuk lingkungan kerja yang bebas dari pelecehan.

PT. Pura Barutama tidak mengizinkan pelecehan seksual, suku, agama, dan ras terjadi ditempat kerja sehingga akan mempengaruhi efektifitas kerja.

m. Pekerja Anak dan Kerja Paksa

PT. Pura Barutama berkomitmen untuk tidak mempekerjakan karyawan/ karyawti dibawah umur menurut peraturan perundangundangan yang berlaku, dan juga tidak akan melakukan pemaksaan dalam suatupekerjaan

n. Kesempatan Kerja Yang sama

PT. Pura Barutama memperlakukan karyawan / karyawati secara proporsionak dan adil sesuai dengan hak dan kewajbibannya. Perusahaan memberikan kesemapatan kerja yang sama dan mendukung dalam pengembangan karir karyawan.

o. Keselamatan, Kesehatan kerja dan Lingkungan

PT.Pura Barutama peduli terhadapa. Kesehatan dan keselamatan pekerjanya. Sejumlah program dan stanarisasi keselamatan dan Kesehatan telah diselenggarakan dan juga telah dikembangkan denan tujuan melindungi keselamatan pekerja.

Keseamatan dan Kesenatan pekerja.
PT.Pura Barutama berkomitmen
menerapkan pencegahan dan pengendalian
dan pengendalian pencemaran tingkungan,
serta perbaikan yang berdampak pada
pelestarian lingkungan hidup. Perusahaan
berupaya menggunakan sumber daya alam
secara bijak, dengan cara:

- Menggunakan air dan energi secara efektif dan efisien
- Menangani semua kegiatan Yang berhubungan dengan LB3 dan B3 dengan baik sehingga meminimalisir terjadinya pencemaran

p. Kebebasan Dalam Berorganisasi

Karyawan dan karyawati dengan bebas dan tanpa adanya paksaan untuk dapat bergabung dan berserikat dalam membentuk sebuah organisasi tenaga kerja. Perusahaan juga tidak melarang karyawar/ karyawati bergabung dengan organisasi diluar perusahaan termasukbergabung dalam sebuah partai politik dengan catatam tidak melakukan propaganda atau kampanya dilingkungan perusahaan.

q. Kompensasi dan Manfaat

PT. Pura Barutama membayar karyawan/ karyawati sesuai dengan skala gajih yang berlaku dan disusun berdasarkan standart. PT. Pura Barutama juga menyediakan dan mendaftarkan semua karyawan dalam program Manfaat Kesejahteraan karyawan / Karyawati tanpa membedakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

PT. Pura Barutama memastikan:

- Tidak melakukan pembayaran gaji dibawah upah minimi=um kabupaten/kota yang berlaku

- Semua karyawan menerima pembayaran gaji seuah aknya.

r. Peningkatan Terus Menerus

PT. Pura Barutama terus berusaha untuk melakukan peningkatan teknologi, produk, dan pelayanan dengan tetap mengikuti perkembangan pasar untuk mengurangi complain terhadap produkdan pelayanan yang diberikan:

Focus pada peningkatan berkelanjutan
 Mencapai yang terbaik dan prima

4. Kepatuhan

PT. Pura Barutama telah mengadopsi Kebijakan Etka ini, dan kami percaya bahwa semua karyawan akan menggunakan penilalan terbaik mereka untuk memastikan mereka mematuhi prinsip-prinsipyan. PT. Pura Barutama tidak dapat mengawasi semua aspek perilaku karyawan.

Tim Manajemen Eksekutif bertanggung jawab untuk mengawasi kepatuhan terhadap kebijakan Etika ini. Tim Manajemen Eksekutif akan menerima dan menyelidiki keluhan dan lapora ketidakpatuhan dan dapat mendelegasikan penyelidikan tersebut kepada sub-komite Tim Manajemen Eksekutif untuk laporan kembali ke Tim Manajemen Eksekutif untuk laporan kembali ke Tim Manajemen Eksekutif penuh.



5. Komunikasi Karyawan

Perusahan akan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menjadi akrab dengak kepada karyawan untuk menjadi akrab dengak kepada karyawan untuk mengabungkan terkait. PT. Pura Barutama akom mengabungkan isi Kebijakan Etika dan memberikan kesempatan berkelanjutan bagi karyawan untuk mengajukan pertanyaan dan mencari informasi tambahan.

6. Pelaporan

7. Sertifikat Kepatuhan

Sebagai karyawan, karyawan dapat diminta untuk melengkapi sertifikat yang menyatakan karyawan telah mematuhi Kebijakan Etika ini.

8. Pelanggaran

Tim Manajemen Pelaksana akan menyelidiki seluruh laporan atau informasi lain yang diterima terkait dugaan pelanggaran Kebijakan Etik ini, danakan melaporkan kepada Direksi atas hasil investigasi pelanggaran materiil.

Setiap orang yang ditemukan telah melanggar Kebijakan Perusakia inja tau kebijakan perusaha terkait, akan dikenakan disipiin sesuai dengan kebijakan Prusama tentang disipiin kebijakan Prusama tentang disipiin karjawan, yang kebijakannya menyediakan tindakan disipiiner yang tepat untuk pelanggaran karyawan, hingga dan termasak pemecatan.

9. Keringanan Kepatuhan

Hanya Direksi yang memiliki wewenang untuk memberikan pengabalan kepatuhan terhadap Kebijakan ini untuk direktur atau pejabat keskeutif. Keringanan tersebut akan diberikan hanya di mana Dewan menentukan bahwa pengabaian diperlukan dan dijamin dan berada dalam yang terbaikdari Korporasi. Semua keringanan harus dibatasi untuk melindungi Korporasi semaksimal mungkin, dan harus diungkapkan sebagaimana diwajibkan oleh hukum yang berlaku.

Kebijakan tentang keberlanjutan kode etik ini akan direview kembali pada tahun 2024

Kudus, 31 Januari 2023

JI AKED 12 YUSUMADYA 203 TELP 0291) 444361 - 6 K U D U S

Bambang Handoko Direktur Utama

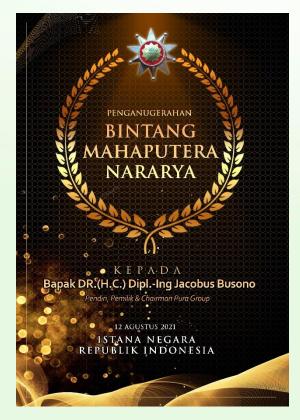


PT Pura Barutama Melakukan Kerjasama Dengan Stakeholder Terkait Untuk Meningkatkan Kehidupan Di Sekitar Perusahaan, karena hal ini PT Pura Barutama mendapatkan penghargaan tertinggi dari Presiden Republik Indonesia Bapak Ir. Joko Widodo pada 21 Agustus 2021.

Misalnya:

- Melakukan Kerjasama Dengan Masyarakat Setempat Untuk Rekrutmen Karyawan
- Melakukan Kerjasama Dalam Pemberian Sembako Dan Logistic Untuk Kegiatan Vaksinasi Covid19

PT Pura Barutama serius dalam menerapkan konsep industry sustainability, hal ini dibuktikan dengan pencapaian perolehan BINTANG MAHAPUTERA NARARYA dari Presiden Republik Indonesia pada 21 Agustus 2021 sebagai tanda kehormatan karena ikut serta mensejahterakan rakyat Indonesia dengan menyediakan lapangan pekerjaan, mengurangi angka kemiskinan dan kelaparan di Indonesia.





Jumlah Karyawan Masyarakat Sekitar Perusahaan

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	502	201

PT Pura Barutama merekrut karyawan dari masyarakat sekitar perusahaan guna meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar perusahaan dan mengurangi angka kemiskinan di wilayah sekitar perusahaan.

PT Pura Barutama juga telah menerapkan beberapa Sistem Managemen baik secara Nasional maupun Internasional, beberapa diantaranya yaitu :

- 1. ISO 9001:2015 Quality Management System
- 2. ISO 14001:2015 Environmental Management System
- 3. ISO 45001:2018 OHS Management System
- 4. ISO 37001:2016 Anti Bribery Management System
- 5. ISO 27001:2013 Information Security Management System
- 6. ISO 26000:2010 Corporate Social Responsibility
- 7. FSC Forest Stewardship Council
- 8. SMK3 Sistem Management Keselamatan dan Kesehatan Kerja



PT PURA BARUTAMA





Sertifikat ISO 5001:2018 Energy Management System Sertifikat ISO 14001:2015 Environmental Management System PT Pura Barutama







Sertifikat ISO 37001:2016 Anti Bribery Management System Sertifikat ISO 27001:2013 Information Security Management System PT Pura Barutama







Sertifikat FSC Forest Stewardship Council Sertifikat ISO 45001:2018 OHS Management System PT Pura Barutama







Sertifikat SMK3 Indonesia
Sertifikat ISO 26001:2010 Corporate Social Responsibility
PT Pura Barutama



