



SUSTAINABILITY REPORT

YEAR 2022

PT PURA BARUTAMA





PT PURA BARUTAMA

Tahun 2022 merupakan tahun pertama kami menyampaikan laporan keberlanjutan perusahaan guna memenuhi kewajiban terhadap penilaian Ecovadis. Ini merupakan wujud komitmen kami untuk sebuah pertumbuhan yang berkelanjutan. Dalam menjalankan bisnisnya, kami ingin memberikan manfaat bagi para pemangku kepentingan. Dan laporan keberlanjutan ini merupakan langkah awal kami untuk dapat memonitor seluruh kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan menuju pertumbuhan yang berkelanjutan.

Dalam mencapai pertumbuhan keberlanjutan tersebut, kami mensinergikan program-program tanggung jawab sosial perusahaan dalam bidang lingkungan, sosial, ketenagakerjaan, kesehatan, keselamatan, serta kepuasan pelanggan yang divisualisasi dengan oleh Ecovadis yang saling bergerak dan bersinergi sehingga menghasilkan sebuah daya atau kekuatan baru.

Bambang Handoko



PT PURA BARUTAMA

2022 is the first year we submit a company sustainability report in order to fulfill our obligations under the Ecovadis. This is a form of our commitment to a sustainable growth. In running our business, we want to provide benefits to our stakeholders. And this sustainability report is our first step to be able to monitor all corporate social responsibility activities towards sustainable growth.

In achieving this sustainable growth, we synergize corporate social responsibility programs in the fields of environment, social, employment, health, safety, and customer satisfaction which are visualized by Ecovadis which move and synergize to produce a new power or strength

Bambang Handoko



HEAD OFFICE
PT Pura Barutama



1000 TREE PLANTING PROGRAM

PT Pura Barutama



HIGH QUALITY RAW MATERIALS
Using Material Sustainable



PT PURA BARUTAMA

PT Pura Barutama serius dalam menerapkan konsep industry sustainability dengan membuat Kebijakan Keberlanjutan Tentang Lingkungan, Tujuan Kami Adalah Untuk Memberikan Hasil Yang Pantas Kepada Para Pemegang Sahamnya Dengan Tetap Meningkatkan Keberlanjutan Dalam Kegiatan Operasionalnya Dan Kesejahteraan Karyawannya Dan Memastikan Bahwa Semua Bisnis Beroperasi Dengan Cara Yang Bertanggung Jawab Dan Berkelanjutan Untuk Meminimalkan Dan/Atau Menghilangkan Dampak Negatif Terhadap Lingkungan Serta Memperhatikan Dari Aspek Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Karyawan.



PT PURA BARUTAMA

PT PURA BARUTAMA GROUP



KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN TENTANG LINGKUNGAN

Tujuan Kami adalah untuk memberikan hasil yang pantas kepada para pemegang sahamnya dengan tetap meningkatkan keberlanjutan dalam kegiatan operasionalnya dan kesejahteraan karyawannya dan memastikan bahwa semua bisnis beroperasi dengan cara yang bertanggung jawab dan berkelanjutan untuk meminimalkan dan/atau menghilangkan dampak negatif terhadap lingkungan serta memperhatikan dari aspek keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, maka sebuah rencana pengelolaan lingkungan akan ditetapkan. Kami berupaya untuk menjadi pemasok dari bahan baku yang bersertifikat berkelanjutan.

Kebijakan ini berlaku untuk operasional Kami di Indonesia. Karyawan, kontraktor, konsultan dan tamu Kami wajib mematuhi kebijakan ini. Kebijakan ini tersedia secara bebas di situs website Kami dan diperbarui setiap tahun atau disesuaikan dengan perubahan peraturan dan standar yang berlaku. Kebijakan ini berkaitan dengan:

1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja
2. Bahan Material
3. Konservasi
4. Keanekaragaman Hayati
5. Energi, Polusi dan Gas Rumah Kaca
6. Kebakaran
7. Air
8. Bahan Kimia
9. Limbah

PT PURA BARUTAMA GROUP

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Kami mengakui pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman bagi semua karyawan, kontraktor, konsultan dan tamu perusahaan.

- a. Kami akan melakukan dan secara teratur merevisi penilaian risiko kerja untuk mengidentifikasi dimana risiko tersebut ada dan tindakan mitigasi apa yang harus diambil;
- b. Semua karyawan akan menerima pelatihan keselamatan formal dan dilakukan penyegaran dari waktu ke waktu, memastikan semua dokumentasi pelatihan dan catatan kegiatan disimpan dengan baik;
- c. Kami akan menyediakan alat pelindung diri standar bagi semua karyawan berdasarkan sifat pekerjaan mereka dan memastikan karyawan bertanggung jawab dalam penggunaan, pemeriksaan, dan pemeliharaan yang tepat atas alat pelindung diri yang disediakan;
- d. Kami akan menyediakan perawatan kesehatan yang memadai dan layanan medis darurat untuk semua karyawan;
- e. Kami akan menyediakan asuransi kecelakaan kerja bagi semua karyawan untuk menutupi biaya perawatan cedera yang terjadi sebagai akibat dari insiden terkait pekerjaan;
- f. Kami akan menyediakan pemeriksaan medis tahunan bagi karyawan guna memastikan kesehatan seluruh pekerja dan pencegahan Penyakit Akibat Kerja;
- g. Mematuhi perundang-undangan dan persyaratan lainnya yang berkaitan dengan Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang berlaku di Indonesia dan mengintegrasikan kedalam semua aspek operasional dalam upaya untuk mencapai zero accident;
- h. Kami bermaksud meniadakan penggunaan bahan kimia yang dikategorikan oleh Organisasi Kesehatan Dunia sebagai Kelas 1A atau 1B, atau yang terdaftar oleh Konvensi Stockholm atau Rotterdam.

Kebijakan Keberlanjutan Tentang Lingkungan disahkan oleh Direktur pada tanggal 31 Januari 2023 di Kudus.



PT PURA BARUTAMA

PT PURA BARUTAMA GROUP

Bahan Material

Kami akan mendukung penggunaan bahan material dari yang sustainable dan tersertifikasi.

- Kami berupaya mendukung material sustainable dengan cara membeli dan menggunakan bahan material yang telah tersertifikasi.
- Kami akan berupaya melakukan daur ulang ketika material menjadi waste dan reject;
- Kami akan memastikan zero persen material terbuang secara percuma.

Konservasi

Kami bermaksud untuk menerapkan praktik lingkungan terbaik untuk mempertahankan keberlanjutan, diantaranya:

- Kami akan melindungi areal yang bernilai konservasi tinggi di dalam konsesi Kami;
- Kami tidak akan mengembangkan hutan yang memiliki stok karbon tinggi yang dinilai menggunakan Pendekatan Stok Karbon Tinggi dan akan melindungi areal dengan stok karbon tinggi di dalam konsesinya;
- Kami akan memantau kawasan konservasi menggunakan teknologi yang tidak merusak lingkungan;
- Kami akan memastikan zero case untuk praktik pelanggaran terhadap area konservasi di lingkungan perusahaan;
- Kami melarang penggunaan pestisida secara profilaksis selain dalam keadaan luar biasa yang harus disetujui oleh Direksi.

Keanekaragaman Hayati

Kami berupaya untuk melindungi keanekaragaman hayati di wilayah operasional Kami.

- Kami melarang segala bentuk perburuan dan akan mencegah perburuan liar di wilayah sekitar pabrik.

PT PURA BARUTAMA GROUP

- Kami akan terus mempromosikan kepada masyarakat sekitar yang dekat dengan area konsesi untuk tidak melakukan perburuan;
- Kami akan memberlakukan tindakan yang tegas terhadap siapa pun yang menangkap, membahayakan, mengumpulkan, memperdagangkan, memiliki atau membunuh spesies langka, terancam dan hampir punah di dalam konsesi Kami;
- Kami dapat mendukung program eksternal atau program mandiri untuk melestarikan lingkungan atau meningkatkan keanekaragaman hayati, atau berkontribusi pada ilmu pengetahuan di bidang ini misalnya melakukan kegiatan penanaman di area rehabilitasi wilayah daerah;
- Kami memastikan zero case untuk Tindakan perburuan, menangkap, membahayakan, mengumpulkan, memperdagangkan, memiliki, atau membunuh spesies langka, terancam dan hampir punah di lingkungan perusahaan.

Energi, Polusi dan Gas Rumah Kaca

Kami berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi energi, mengurangi polusi dan mitigasi gas rumah kaca.

- Kami mendorong penggunaan listrik dan bahan bakar fosil secara bijaksana dalam kegiatan operasional;
- Di setiap aktivitasnya kami akan mempertimbangkan mitigasi dalam upaya pengurangan emisi gas rumah kaca;
- Bilamana memungkinkan, Kami akan mengadopsi desain bangunan ramah lingkungan pada program bangunannya;
- Board of Director yang dibantu oleh Departemen HSE akan mengidentifikasi, memantau, dan secara public melaporkan semua sumber emisi gas rumah kaca di seluruh sistem operasionalnya sesuai dengan standar internasional;
- Mendukung langkah tegas yang diambil oleh Agenda 2030 Perserikatan Bangsa-bangsa (PBB) untuk Pembangunan Berkelanjutan dan Kesepakatan Iklim Paris. Emisi Gas Rumah Kaca akan dikurangi secara bertahap di perusahaan melalui praktik pengelolaan terbaik dan rencana aksi untuk

Kebijakan Keberlanjutan Tentang Lingkungan disahkan oleh Direktur pada tanggal 31 Januari 2023 di Kudus.



PT PURA BARUTAMA

PT PURA BARUTAMA GROUP

mencapai target pengurangan yang telah ditetapkan sebesar 25% pada tahun 2030 dan 2,5% setiap tahunnya;

- f. Terus menerapkan kebijakan tanpa bakar di seluruh kegiatan operasional sebagai Langkah untuk mencegah terjadinya polusi udara.

Kebakaran

Kami mengakui bahwa kebakaran adalah ancaman besar bagi lingkungan. Bahkan, timbulnya api kecil dapat meningkatkan risiko kerusakan terhadap satwa liar disekitar operasional pabrik dan properti. Dengan demikian:

- a. Kami melarang pembakaran terbuka dan penggunaan api untuk pembukaan lahan;
- b. Kami melarang penggunaan api sebagai metode pembuangan limbah domestik;
- c. Melalui tim kesiapsiagaan dan tanggap darurat, Kami akan melakukan patroli dalam rangka memadamkan kebakaran yang terjadi sebagai akibat dari penyebab alami atau tindakan individu yang tidak sah di operasional pabrik;
- d. Kami memastikan zero case untuk kejadian kebakaran di lingkungan perusahaan setiap tahun.

Bahan Kimia

Kami akan mendukung pengurangan penggunaan bahan kimia dalam proses operasionalnya.

- a. Kami melarang penggunaan bahan kimia yang dikategorikan Organisasi Kesehatan Dunia (WHO) sebagai Kelas 1A atau 1B dalam proses operasional di perusahaan;
- b. Kami akan memantau penggunaan bahan kimia dan berupaya untuk meminimalisir penggunaannya dan mengganti ke bahan yang lebih ramah lingkungan;

PT PURA BARUTAMA GROUP

- c. Pemantauan penggunaan bahan kimia dilakukan sebagai upaya kami dalam menjaga kesehatan lingkungan dan kesehatan serta keamanan dari pengguna produk kami.
- d. Kami berupaya untuk tidak menggunakan bahan kimia kelas 1A atau 1B yaitu 0% dalam menjalankan bisnisnya.

Air

Kami mengakui bahwa air adalah sumber daya alam yang penting bagi bisnis, pekerja, pemangku kepentingan dan masyarakat setempat.

- a. Kami akan menerapkan praktik pengelolaan air untuk memastikan aktivitas operasional tidak menimbulkan segala bentuk dampak negatif pada badan air alami, baik dalam hal kualitas maupun ketersediaan airnya;
- b. Kami akan menjaga kualitas air dari aliran air dan badan air alami di lingkungan sekitar pabrik;
- c. Kami secara aktif melakukan pemantauan terhadap kualitas air tanah;
- d. Kami akan mengkampanyekan kepada seluruh karyawan mengenai pentingnya melakukan penghematan dalam penggunaan air;
- e. Kami memiliki target 2% pengurangan air setiap tahunnya.

Limbah

Kami berkomitmen pada pengelolaan limbah yang berkelanjutan dan pengumpulan limbah yang aman sesuai dengan praktik terbaik dan jenis limbah.

- a. Melalui Tim HSE, Kami akan meminimalkan limbah dengan cara secara teratur mengevaluasi kegiatan operasional untuk mencari peluang mengurangi pemakaian bahan dan mendaur ulang bahan;
- b. Kami akan memastikan agar limbah dipilah dengan tepat dan dibuang sesuai dengan toksisitasnya atau karakteristik berbahaya lainnya;
- c. Kami akan meminimalkan produksi limbah yang dihasilkan hingga 2% setiap tahunnya;

PT PURA BARUTAMA GROUP

- d. Kami akan mendorong dan mempromosikan kepada seluruh pelanggan dalam upaya mengurangi dampak lingkungan terhadap limbah produk yang kami hasilkan dengan cara melakukan recycle atau daur ulang.

Kebijakan tentang keberlanjutan lingkungan ini akan direview Kembali pada tahun 2024.

Kudus, 31 Januari 2023


BAMBANG HANUBOKO
TEL: 02291 444361 - 6

Bambang Hanuboko
Direktur Utama

Kebijakan Keberlanjutan Tentang Lingkungan disahkan oleh Direktur pada tanggal 31 Januari 2023 di Kudus.



PT PURA BARUTAMA

PT Pura Barutama untuk menjadi pemasok dari bahan baku yang bersertifikat berkelanjutan.

List Supplier Material Kami Adalah Sebagai Berikut:

No	Nama Supplier	Quantity Pembelian
1	Oji Fibre Solutions	1,450.07 Ton
2	Metsa Fibre	462.50 Ton
3	PT Marubeni / Tanjung Enim	722.97 Ton
4	Eldorado	623.06 Ton
5	PT Tunas Alfin	571,850.00 Ton

17 TUJUAN ATAU INDIKATOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)





INTRODUCTION TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- **SDGs Adalah Singkatan Dari Sustainable Development Goals Yaitu Juga Dikenal Sebagai Tujuan Global, Diadopsi Oleh Perserikatan Bangsa-bangsa Pada Tahun 2015 Sebagai Seruan Universal Untuk Bertindak Untuk Mengakhiri Kemiskinan, Melindungi Planet Ini, Dan Memastikan Bahwa Pada Tahun 2030 Semua Orang Menikmati Perdamaian Dan Kemakmuran**
- **SDGs Berisi Seperangkat Tujuan Transformative Yang Disepakati Dan Berlaku Bagi Seluruh Bangsa Tanpa Terkecuali**
- **PT Pura Barutama Berkomitmen Untuk Turut Serta Memberikan Aksi Dalam Program SDGs**



- Saat Ini PT Pura Barutama Melakukan Proses Rekrutmen Terhadap Masyarakat Sekitar Untuk Berkontribusi Terhadap Ekonomi Masyarakat Sekitar Pabrik Dan Secara Tidak Langsung Berkontribusi Mengurangi Angka Kemiskinan Di Sekitar Pabrik
- Selama Covid19 Di 2022 PT Pura Barutama Telah Berkontribusi Memberikan Sumbangan Ke Masyarakat Yang Terdampak Covid19 Berupa Pemberian Sembako Untuk Meringankan Beban Ekonominya



PT PURA BARUTAMA



Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	717	289

PT Pura Barutama dalam merekrut karyawan tidak membedakan jenis kelamin, dan menempatkan posisi pekerjaannya sesuai dengan kemampuan calon pekerjanya bukan dari jenis kelaminnya.

Kami memiliki 21 orang pekerja perempuan dengan level manager up.

Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan

	SD/SMP	SMA/K	D3	S1	S2
Jumlah Karyawan	191	617	55	135	8

PT Pura Barutama dalam merekrut karyawan memberikan kesempatan kepada masyarakat dengan pendidikan ter-endah yaitu sekolah dasar, dan menempatkan posisi pekerjaannya sesuai dengan kemampuan calon pekerjanya.



Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia

	19-25	26-30	31-40	41-50	> 51
Jumlah Karyawan	177	206	151	239	233

PT Pura Barutama memiliki karyawan dengan segala usia, kami memberikan kesempatan kepada generasi muda agar ada re-generasi perusahaan dimasa yang akan mendatang, kami memiliki 383 pekerja diusia produktif muda dan 151 pekerja diusia produktif matang.



PT PURA BARUTAMA



Pemberikan bantuan sembako ke warga di Dukuh Tanggulangin,
Desa Jati Wetan

Pada tahun 2022 PT Pura Barutama Group memberikan bantuan Bahan Pokok Sembako untuk mengurangi angka kelaparan di masyarakat sekitar perusahaan.



PT PURA BARUTAMA



Perusahaan bersama pemangku kepentingan lainnya membantu memberikan atau pelatihan tata boga dalam pembuatan makanan kue ringan dan snack di Desa Jati Wetan untuk menambah skill masyarakat dalam upaya mengurangi angka kelaparan yang disebabkan karena pendapatan yang kurang



Saat ini PT Pura Barutama melakukan proses rekrutmen terhadap masyarakat sekitar untuk berkontribusi terhadap ekonomi masyarakat sekitar pabrik dan secara tidak langsung berkontribusi mengurangi angka kelaparan dan gizi yang kurang di sekitar pabrik.



PT PURA BARUTAMA



Jumlah Karyawan Masyarakat Sekitar Perusahaan

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	502	201

PT Pura Barutama merekrut karyawan dari masyarakat sekitar perusahaan guna meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar perusahaan dan mengurangi angka kemiskinan di wilayah sekitar perusahaan.

Jumlah karyawan lokal sebanyak 69,88% atau 703 orang dari 1006 karyawan.



Terhadap poin Good Health & Well-being, PT Pura Barutama memiliki tindakan yang sudah dilakukan, antara lain :

- ✓ PT Pura Barutama membantu memberikan Disinfektan untuk mengurangi angka pencemaran Virus Covid-19 pada tahun 2020.**
- ✓ Selain itu, PT Pura Barutama juga akan memberikan edukasi terkait dengan cara Hidup Yang Bersih Dan Sehat ke masyarakat.**
- ✓ PT Pura Barutama juga melakukan Medical Check Up kepada setiap pekerja.**



PT PURA BARUTAMA



**Pelaksanaan senam
bersama staff dan
karyawan di PT
Pura Barutama**

**Dalam upaya untuk
memastikan
Kesehatan karyawan
tetap terjaga**





PT PURA BARUTAMA



Bantuan Penanggulangan Covid-19 untuk memastikan kesehatan masyarakat sekitar perusahaan tersebut berupa Alat Kesehatan yaitu Hazmat, Alkohol antiseptic, Rapid Test, Handsanitizer, Face Shield, Masker Sensi, Safe Gloves. Bantuan diserahkan perusahaan ke Rumah Sakit Kumala Siwi dan Bantuan Sembako Covid-19 serta ke Pemkab Kudus



- PT Pura Barutama telah menyediakan pelatihan berdasarkan kebutuhan dari masing-masing fungsi. Pelatihan untuk memastikan kompetensi personil sesuai dengan area kerjanya masing-masing.
- Terhadap masyarakat di sekitar pabrik, perusahaan akan berupaya pemberian Penyuluhan/ Pendidikan/ Seminar untuk meningkatkan kualitas pendidikan masyarakat sekitar.



PT PURA BARUTAMA



**Pelaksanaan
training/pelatihan di PT
Pura Barutama**



PT Pura Barutama rutin melakukan pelatihan guna memastikan karyawan terus update skill dan bertambah ilmu pengetahuannya (kompeten)



PT Pura Barutama berkomitmen dalam menjaga kesamaan gender serta tidak melakukan diskriminasi gender baik dari penerimaan karyawan dan pemberian hak. Hal ini tertuang di dalam :

1. Kebijakan Ketenagakerjaan tanggal disahkan pada tanggal 10 Mei 2023 dan ditandatangani oleh Direktur Bapak Agung Subani
2. Code of Conduct disahkan pada tanggal 31 Januari 2023
3. SOP Rekrutmen Karyawan (BSMAP.RKT)
4. Kebijakan Management Dalam Anti Diskriminasi Kerja disahkan pada tanggal 31 Januari 2023
5. Pria dan Wanita memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti pelatihan dan menjadi pemateri



Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	717	289

PT Pura Barutama dalam merekrut karyawan tidak membedakan jenis kelamin, dan menempatkan posisi pekerjaannya sesuai dengan kemampuan calon pekerjanya bukan dari jenis kelaminnya. Kami memiliki 21 orang pekerja perempuan dengan level Manager.



PT PURA BARUTAMA

... dan/atau potensi kepada dirinya, dan Perusahaan, dan Petugas Kepatuhan Perusahaan.

i. Informasi dan Kerahasiaan Perusahaan

Setiap karyawan Perusahaan memiliki akses ke beberapa jenis informasi rahasia. Sebagai contoh, hal-hal berikut dianggap rahasia: informasi teknis tentang alat atau peralatan PT. Pura Barutama; data keuangan; informasi tentang bagaimana proses tertentu bekerja; daftar harga; metode melakukan operasi; rencana dan niat bisnis; masalah hukum; aplikasi untuk paten dan merek dagang; dan pengembangan perangkat lunak. Informasi komersial dan teknis yang diterima secara rahasia dari pihak ketiga seperti pemasok, pelanggan, dan mitra juga merupakan informasi rahasia.

Seluruh karyawan PT. Pura Barutama menandatangani surat kerahasiaan kepada Perseroan saat memulai pekerjaannya di

k. Perilaku etis terhadap semua pekerja

Hubungan pekerja sebagai bawahan/ atasan diperusahaan haruslah:

- i. Atasan bertindak sebagai panutan, pengarah dan pembimbing bawahan
- ii. Bawahan secara proaktif mengembangkan diri dan mengekspresikan potensinya dalam arahan dan bimbingan atasan.
- iii. Saling menerima, menghargai, dan membina Kerjasama dalam suasana keterbukaan didasari ketulusan dan itikad baik
- iv. Menggunakan Bahasa yang sopan dan tidak mengandung unsur diskriminasi gender dan pelecehan terhadap suku, ras, agama, dan kepercayaan masing-masing.

l. Pelecehan seksual, suku, agama, dan Ras PT. Pura Barutama memberikan hak sebesar-

Code of Conduct PT Pura Barutama



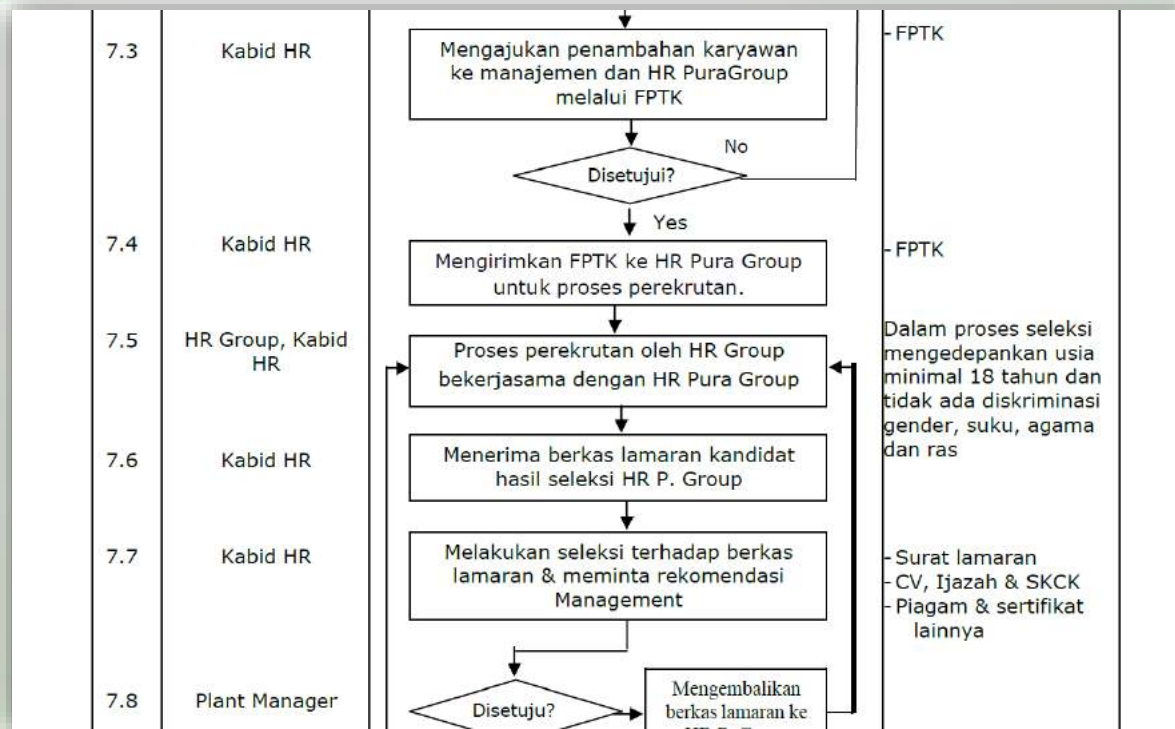
PT PURA BARUTAMA



**Kebijakan Management Dalam Anti Diskriminasi Kerja
disahkan pada tanggal 31 Januari 2023**



PT PURA BARUTAMA



Prosedur penerimaan karyawan tertulis bahwa proses rekrutmen mengedepankan batas minimal usia 18 tahun dan tidak ada diskriminasi gender, suku, agama dan ras



PT PURA BARUTAMA



Training dengan Trainer Perempuan



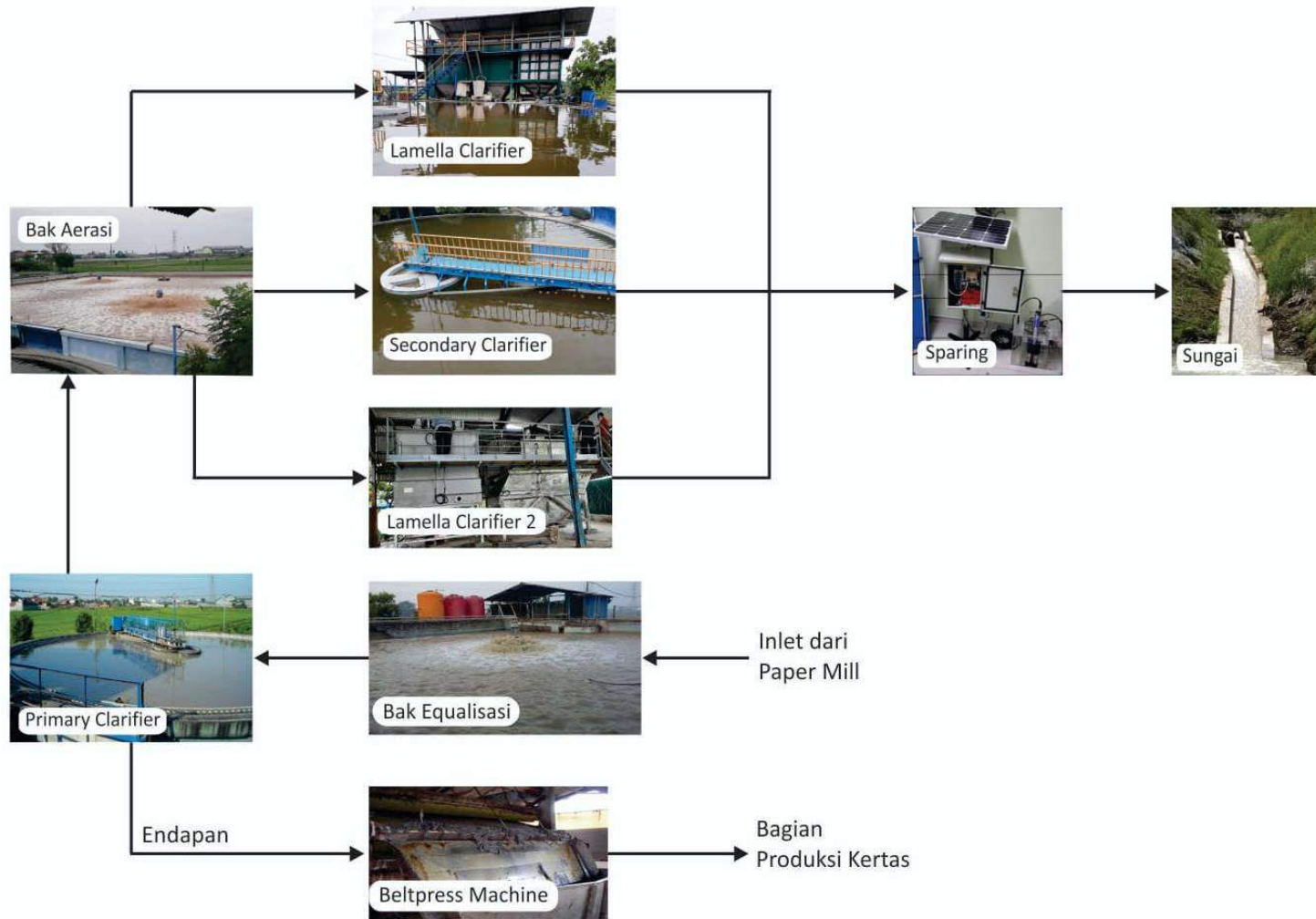
PT Pura Barutama menyediakan fasilitas toilet dan sanitasi dalam jumlah yang sesuai. Limbah cair yang dihasilkan dari kegiatan toilet dan sanitasi akan dilakukan proses Recycling Water di WWTP dari air limbah menjadi air bersih.

Sedangkan limbah cair dari hasil proses produksi akan diolah ke WWTP Pengolahan IPAL sebelum dibuang ke sungai, untuk memastikan kondisi air dalam keadaan layak kami rutin melakukan pengujian.

Dalam hal menanggulangi Covid19, disediakan wastafel, sabun cuci tangan dan disinfektan mulai dari pintu masuk security dan di beberapa lokasi.



Flow Proses Pengolahan Limbah Cair





PT PURA BARUTAMA

Dalam pengolahan air buangan, IPAL menggunakan 3 proses, yaitu proses fisika, kimia dan biologi. Adapun alur proses pengolahan air buangan di WWTP adalah sebagai berikut :

1. Bak Equalisasi (proses fisika)

Tujuan untuk menghomogenkan karakteristik air buangan yang masuk ke IPAL, sehingga lebih mudah dan tepat untuk injeksi chemical dan menstabilkan aliran air selanjutnya.

2. Primary Clarifier (proses kimia)

Terdapat proses koagulasi dan flokulasi untuk pemisahan partikel-partikel padat (fiber, fine dan filler) dengan air. Partikel-partikel padat yang terpisah tersebut diproses di beltpress (proses dewatering). Adapun air dialirkan ke bak aerasi untuk diolah secara biologi. Hasil dari mesin beltpress dikembalikan ke bagian produksi untuk membantu penambahan bahan baku.

3. Bak Aerasi (proses biologi)

Proses pengolahan air buangan dengan menggunakan bantuan bakteri untuk proses degradasi. Bakteri yang digunakan adalah bakteri aerob (membutuhkan oksigen), sehingga terdapat aerator untuk supply oksigen ke dalam air.

4. Secondary Clarifier dan Lamella (proses fisika)

Tujuannya untuk memisahkan partikel padat yang mengandung bakteri dengan air. Adapun air hasil secondary clarifier dan lamella dialirkan ke bak Sparing terlebih dahulu. Sparing merupakan sensor penguji nilai parameter yang langsung terkoneksi dengan KLHK. Setelah melewati Sparing, maka langsung mengalir ke bak penampung untuk dipompa ke sungai.



BAKU MUTU AIR LIMBAH

Peraturan Daerah Propinsi Jawa Tengah No. 5 th 2012, tentang perubahan atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah No. 10 th 2004, Tentang Baku Mutu Air Limbah.

1. Temperatur	: -	°C
2. BOD5	: 100	mg/l
3. COD	: 200	mg/l
4. Ph	: 6,0 –	9,0
5. TSS	: 100	mg/l

PARAMETER UJI LIMBAH INLET DAN OUTLET

Parameter yang dipantau secara terus menerus oleh sensor SPARING adalah COD, pH, TSS dan Debit. Sedangkan parameter yang dipantau rutin setiap bulan secara manual oleh laboratorium eksternal adalah temperature, BOD, COD, pH dan TSS.

Hal ini dilakukan guna memastikan limbah cair yang dihasilkan dalam keadaan bersih dan aman.



Data Debit Limbah Cair 2022 dan Hasil Pengujian 2022

Parameter	Satuan	BakuMutu	Hasil Uji INLET IPAL											
			Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agust	Sep	Okt	Nov	Des
Temperatur	°C	-	29	36	30	35	29	32	35	34	35	36	33	37
BOD	mg/L	100	1222	1597	1689	47.9	761	536	1522	475	1094	849	1264	1243
COD	mg/L	200	2909	3803	4022	171	1811	1276	3624	1130	2605	2021	3010	2960
TSS	mg/L	100	4780	2135	4522	2293	5030	4660	4260	2590	2464	890	10200	852
pH	-	6 – 9	7,6	6,8	6,8	6,8	6,7	6,5	6,9	6,9	7,5	8,0	6,5	7,0
Debit	m ³ /bulan	168.000	84.554	75.727	84.870	82.964	78.457	80.720	67.907	61.109	81.025	81.744	84.427	88.868



PT PURA BARUTAMA

Sertifikat No. 00407/CLBGAQ
Tanggal: 13 Januari 2023

SUCOFINDO
Kantor Penerbit:
Jl. Sutan Syahrir (Raya Kaligawe KM. 8), Semarang
Telp./Faksimili: 024 3516616/3540085, 6590550
Email: semarang@sucofindo.co.id

LAPORAN HASIL ANALISA

PELANGGAN : PT. PURA BARUTAMA UNIT PM 569
Jl. AKBP R. Agil Kusumadya 203
Kudus

JENIS CONTOH : AIR LIMBAH

ANALISA YANG DIMINTA : Sesuai Peraturan Daerah Propinsi Jawa Tengah No.5 th. 2012
Tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa
Tengah Nomor 10 tahun 2004, Tentang Baku Mutu Air Limbah

TANGGAL ANALISA : 15 s/d 29 Desember 2022

KETERANGAN CONTOH : Pengambilan contoh dilakukan oleh petugas Laboratorium Cabang Semarang
PT. SUCOFINDO di Lokasi IPAL Pelanggan,
Tanggal sampling : 15 Desember 2022
Kemasan : Jerigen plastik
Kode : OUTLET IPAL
Koordinat : S - 06°50'11,29" E - 110°49'5,44"

REFERENSI :

Parameter	Satuan	Hasil Uji	Baku Mutu	Metode
Temperatur	°C	30	-	SNI 06-6989.23-2005
B.O.D. ₅	mg/l	20,7	100	SNI 6989.72-2009
C.O.D	mg/l	49,2	200	SNI 6989.2-2019
pH	-	7,3	6,0 - 9,0	SNI 6989.11-2019
TSS	mg/l	14	100	SNI 6989.3-2019

*Standard methods for the examination of water and wastewater 23 rd Edition 2017 APHA-AWWA-WEF

Penerbitan Sertifikat/Laporan ini tunduk pada Syarat dan Ketentuan Umum layanan jasa PT. SUCOFINDO (PERSERO), yang salinannya dapat diperoleh atas permintaan atau dapat diakses pada www.sucofindo.co.id

Bidang Inspeksi dan Pengujian

Yudhistira Bayu Wardana

42010322002958

Sampel pengujian limbah cair pada tanggal 15 Desember 2022 yang menunjukkan air limbah sudah dalam keadaan baku mutu yang baik sebelum dibuang ke badan air



PT PURA BARUTAMA



REKAPITULASI PEMAKAIAAN AIR TANAH TAHUN 2022

Asal Penggunaan	Keterangan	Month												Total
		Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember	
Pemakaian Air Tanah (M3)	Target	6200	6000	6200	6000	6200	6000	6200	6200	6000	6200	6000	6200	73400
Pemakaian Air Tanah (M3)	Actual	6107	6048	6448	5883	6355	4055	6386	6417	6119	6048	6006	4185	70057
Persentase Penggunaan (%)		100	100.8	104	100	102.5	100	103	103.5	102.0	100	100.1	100	100

Note : Penentuan Target Berdasarkan Keputusan Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah Tentang Surat Izin Pengusaha Sumber Daya Air) No.503/5969 Tahun 2021, tertulis bahwa Debit Air yang diizinkan adalah 200 M3/hari

LAMPIRAN I
KEPUTUSAN KEPALA DINAS PENANAMAN
MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU PROVINSI JAWA TENGAH
NOMOR 503/5969 TAHUN 2021
TENTANG
PERPANJANGAN IZIN PENGUSAHAAN
SUMBER DAYA AIR KEPADA PT. PURA
BARUTAMA

KETENTUAN, HAK DAN KEWAJIBAN PEMEGANG PERPANJANGAN IZIN PENGUSAHAAN SUMBER DAYA AIR

Pemegang perpanjangan izin pengusahaan sumber daya air harus memenuhi ketentuan, hak dan kewajiban sebagai berikut :

I. Ketentuan Teknik Pengusahaan

1. Koordinat Sumur : Zona 49 M. (UTM) B/T 479.973 m U/S
9.244.620 m
2. Pengambilan air tanah dari sumur Bor ke-2 (Dua) untuk MCK dan Produksi
3. Debit pengambilan air tanah yang diizinkan **maksimal 200 m³/hari**
4. Hasil analisa fisika dan kimia air tanah diketahui air memenuhi syarat uji secara fisika dan kimia pada Peraturan Menteri Kesehatan Nomor : PERMENKES No. 492/MENKES/PER/1/V/2010
5. Kedalaman Sumur : 80 meter

KPI Penggunaan Sumber Daya Air Tahun 2022

Dari data dapat disimpulkan bahwa penggunaan bulan Februari, Maret, Mei, Juli, Agustus, September dan November mengalami peningkatan disebabkan karena produksi naik namun secara keseluruhan konsumsi air keseluruhan dalam setahun dibawah dari target yaitu 70.057 m3 dari target 73.400 m3



PT PURA BARUTAMA

		PT PURA BARUTAMA		No. Dok	FRM.HSE.03
				Rev.	00
		TARGET DAN PERFORMA WATER CONSUMPTION		Tgl Efektif	02 Januari 2022
				Halaman	1 dari 1

Dept	: HSE
Periode	: Januari-Juni 2022

SASARAN	TARGET	
Pengurangan penggunaan penggunaan air di Perusahaan	2% / Tahun	Dikatakan 100% jika tercapai penggunaan air secara aktual mengalami pengurangan 0.10% perbulan dari rencana

NO.	RENCANA KERJA	PIC	KETERANGAN
1	Recycle : Mengolah air limbah menjadi air bersih yang dapat digunakan untuk kegiatan sanitasi	Habib	Target pengurangan per-semester adalah 1%
2	Reduce : Melakukan monitoring penggunaan air	Habib	
3	Memperbaiki kran air yang bocor (jika ada)	Habib	

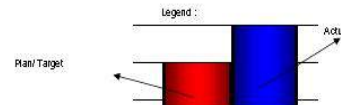
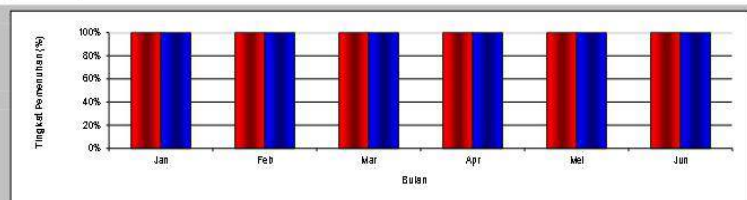
PEMANTAUAN						
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun
Plan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Actual	100.00%	100.8%	104.00%	100.00%	102.5%	100.00%

No. CPAR			
	01	02	03

Pada Bulan Februari, Maret dan Mei penggunaan air meningkat disebabkan karena permintaan barang banyak sehingga produksi naik.

CARA PERHITUNGAN	
[A]	[A] : Σ Jumlah target konsumsi air sesuai izin Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah
[B]	[B] : Σ Jumlah konsumsi air

Sumber Data : Laporan Penggunaan Air Bulanan



KPI Penggunaan Sumber Daya Air Tahun 2022 – Semester 1

Dari data dapat disimpulkan bahwa penggunaan bulan Februari, Maret, Mei mengalami peningkatan disebabkan karena produksi naik



PT PURA BARUTAMA

	PT PURA BARUTAMA		No. Dok	FRM.HSE.03
			Rev.	00
	TARGET DAN PERFORMA WATER CONSUMPTION		Tgl Efektif	02 Januari 2022
			Halaman	1 dari 1

Dept	: HSE			
Periode	: Juli-Desember 2022			

SASARAN	TARGET	KETERANGAN
Pengurangan penggunaan penggunaan air di Perusahaan	2% / Tahun	Dikatakan 100% jika tercapai penggunaan air secara aktual mengalami pengurangan 0,16% perbulan dari rencana

NO.	RENCANA KERJA	PIC	KETERANGAN
1	Recycle : Mengolah air limbah menjadi air bersih yang dapat digunakan untuk kegiatan sanitasi	Habib	Target pengurangan per-semester adalah 1%
2	Reduce : Melakukan monitoring penggunaan air	Habib	
3	Memperbaiki kran air yang bocor (jika ada)	Habib	

PENGANTARAN						
	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
Plan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Actual	103.00%	103.5%	102.00%	100.00%	101.00%	100.00%

No. CPAR			
04	05	06	07

Pada Bulan Juli, Agustus, September dan November penggunaan air meningkat disebabkan karena permintaan barang banyak sehingga produksi naik.

CARA PERHITUNGAN	
[A]	[A] : Σ jumlah target konsumsi air sesuai izin Dinas Perumahan Modal dan Pelayaran Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah
[B]	[B] : Σ jumlah konsumsi air
$\frac{[A]}{[B]} \times 100\%$	
Sumber Data : Laporan Penggunaan Air Bulanan	

Legend :
█ Plan/Target
█ Actual

KPI Penggunaan Sumber Daya Air Tahun 2022 – Semester 2

Dari data dapat disimpulkan bahwa penggunaan bulan Juli, Agustus, September dan November mengalami peningkatan disebabkan karena produksi naik



PT PURA BARUTAMA



Area Kamar Mandi Untuk Karyawan, Kebersihan Area Terjaga dan Terawat dengan Baik

Kami juga menyediakan tempat cuci tangan Untuk Karyawan, sebelum memasuki pabrik dan setelah untuk memastikan kebersihan dari dalam dan dari luar pabrik.





PT Pura Barutama menerapkan improvement dalam hal pembaharuan energy dan langkah untuk mengefisienkan penggunaan energy



Pengaplikasian kran air otomatis dengan sensor dan memasang sign untuk penghematan konsumsi air



PT PURA BARUTAMA



Untuk komitmen kami terhadap program pengurangan pencemaran udara, kami memasang Alat Penangkap Debu (Electrostatic Presipitator) di pabrik bertujuan untuk mengurangi debu yang dihasilkan dari proses produksi kami sehingga potensi pencemaran udara berkurang.



Untuk komitmen kami dalam mengurangi penggunaan energi listrik, kami memasang sensor cahaya, lampu akan menyala jika ada karyawan yang menggunakan ruangan, untuk peningkatan terkait efisiensi energi melalui peningkatan teknologi atau peralatan, diharapkan dengan menggunakan sensor cahaya kita dapat menghemat konsumsi penggunaan listrik.



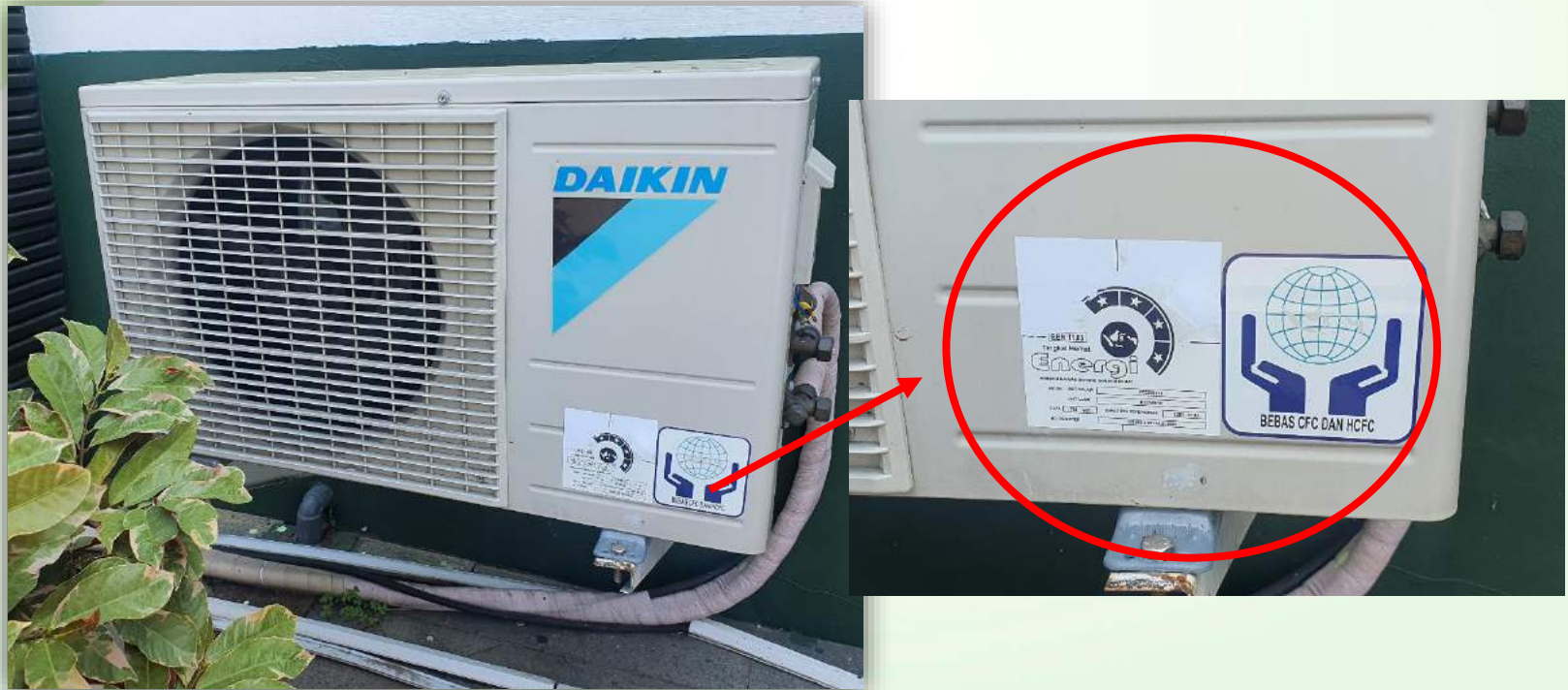
PT PURA BARUTAMA



Untuk komitmen kami dalam mengurangi penggunaan air bawah tanah, salah satu bentuk komitmen kami adalah dengan membuat bak penampung air hujan dengan menggunakan bak penampungan yang nantinya dapat digunakan untuk kegiatan sanitasi kebersihan pabrik dan kita dapat menghemat konsumsi penggunaan air dan listrik.



PT PURA BARUTAMA



Untuk komitmen kami dalam mengurangi penggunaan energi listrik, kami menggunakan AC berbasis ECO/Sustainable untuk peningkatan terkait efisiensi energi melalui peningkatan teknologi atau peralatan, diharapkan dengan menggunakan AC berbasis ECO/Sustainable kita dapat menghemat konsumsi listrik.



PT Pura Barutama memiliki komitmen untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar melalui penerimaan karyawan dan berkontribusi dalam pertumbuhan ekonomi kepada karyawan dan masyarakat sekitar.

Setiap pekerja memiliki hak yang sama dalam mengikuti pelatihan untuk menunjang tugas dan tanggungjawabnya sesuai kualifikasi. Promosi juga diberikan kepada pekerja sesuai dengan evaluasi pekerja sebagaimana diatur dalam Kebijakan dan Peraturan Perusahaan



Jumlah Karyawan Masyarakat Sekitar Perusahaan

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	502	201

PT Pura Barutama merekrut karyawan dari masyarakat sekitar perusahaan guna meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar perusahaan, jumlah karyawan lokal sebanyak 69,88% atau 703 orang dari 1006 karyawan.



PT PURA BARUTAMA



Pelatihan rutin dilakukan kepada semua karyawan untuk menunjang tugas dan tanggungjawabnya sesuai kualifikasi.





PT Pura Barutama melakukan Improvement Sistem Manajemen Keamanan Informasi ISO 27001:2013, Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001:2016 & Panduan Tanggungjawab Sosial ISO 26000:2010. Hal ini dibuktikan dengan Sertifikat Audit ISO 26000, ISO 27001 & ISO 37001.

Selain Itu Dari Sisi Produk Perusahaan Memiliki Langkah Mengurangi Sampah Kertas, Dimana Produk Reject dan Waste Akan Diolah Kembali Menjadi Produk lain Sehingga Dengan Melakukan RECYCLE PRODUCT REJECT, Akan Membantu Menyelamatkan Bumi Dari Limbah



- Dengan Adanya Pemberdayaan Masyarakat Sekitar Sebagai Karyawan Internal Perusahaan, Hal Ini Dapat Mengurangi Kesenjangan Sosial Secara Tidak Langsung
- Selain Itu Akses Terhadap Training Dan Promosi Terhadap Siapapun Di Dalam Perusahaan Secara Tidak Langsung Mengurangi Kesenjangan Sosial



Jumlah Karyawan Masyarakat Sekitar Perusahaan

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	502	201

PT Pura Barutama merekrut karyawan dari masyarakat sekitar perusahaan guna meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar perusahaan dan mengurangi angka kemiskinan di wilayah sekitar perusahaan.

Jumlah karyawan lokal sebanyak 69,88% atau 703 orang dari 1006 karyawan.



PT PURA BARUTAMA



Perusahaan bersama pemangku kepentingan lainnya membantu memberikan atau pelatihan tata boga dalam pembuatan makanan kue ringan dan snack di Desa Jati Wetan untuk menambah skill masyarakat dalam upaya mengurangi angka kelaparan yang disebabkan karena pendapatan yang kurang



- Saat Ini PT Pura Barutama Berusaha Mengurangi Dampak Iklim Yang Tidak Baik. Sebagai Mana Langkah Yang Dilakukan Dengan Mengadakan Penanaman Pohon Di Area Pabrik.





PT PURA BARUTAMA

No	Nama Pohon	Are Penanaman	Jumlah
1	Pohon Jabon	Halaman Depan Gudang	112
2	Pohon Ketapang	Halaman Depan Kantor	711
3	Pohon Mahoni	Halaman Depan kantor	512
4	Pohon Trembesi	Halaman Depan Pabrik	67
5	Pohon Ketepeng Jawa	Halaman Depan Pabrik	75

PT Pura Barutama melakukan upaya untuk mengurangi dampak iklim dari hasil emisi yang dihasilkan dari proses produksi pabrik dengan menanam pohon disekitar area pabrik.



- Terhadap Penggunaan Bahan Baku Dan Bahan Pembantu Dalam Proses Produksi di PT Pura Barutama Perusahaan Berusaha Mengurangi Limbah Yang Dihasilkan Dengan Melakukan Recycle Terhadap Bahan Baku Yang Rusak Kepada Supplier Untuk Dapat Diolah Menjadi Bahan Baku Kembali
- Dalam penggunaan tinta untuk produk kami juga mengupayakan penggunaan semaksimal mungkin dengan me- Reuse tinta yang terbuang untuk digunakan Kembali, serta kami menerapkan KPI penggunaan tinta tahunan



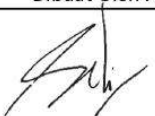
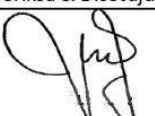
Data Carton Box Reject

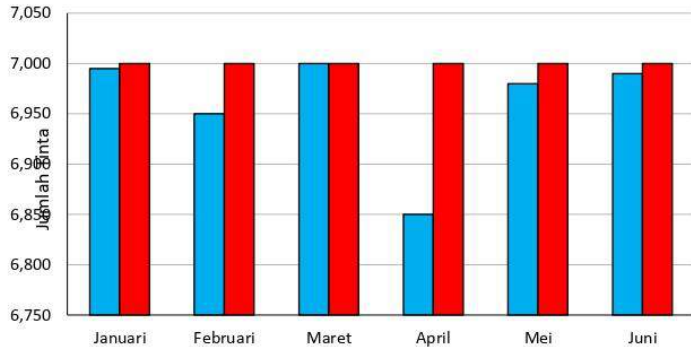
Tahun	2022
Quantity	461.042,21 Ton

Carton Box Return yang dikembalikan dari buyer diolah Kembali jadi material dan selanjutnya diolah lagi menjadi product.



PT PURA BARUTAMA

 PT. Pura Barutama		INK REDUCTION TARGET & PERFORMANCE									
Dept : Quality Control Periode : Januari - Juni 2022											
SASARAN	TARGET	RENCANA KERJA						PIC			
Pengurangan penggunaan tinta di setiap department	Min 1% per tahun (0,5% tiap semester)	1	Reduce: Setting printer ke kualitas paling rendah						Lia		
		2	Reduce : Pengecekan kembali kebenaran dokumen sebelum printing						Lia		
		3	Recycle: Pengelolaan catridge tinta printer sebagai LB3						Lia		
PEMANTAUAN											
	BULAN						Rata-rata Konsumsi	% Pengurangan tinta	Status (Tercapai / Tidak)	Keterangan	No. CPAR
	Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni					
Aktual	6,995	6,950	7,000	6,850	6,980	6,990	6961	0.56%	Tercapai	Penggunaan tinta berkurang 0,56%	-
Target	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000					
CARA PERHITUNGAN											
% Pengurangan tinta =											
Sumber Data: Laporan Penggunaan Tinta Bulanan											
Dibuat Oleh :						Diperiksa & Disetujui Oleh :					
											
Marcelina S. W.						Octavianus P. H.					

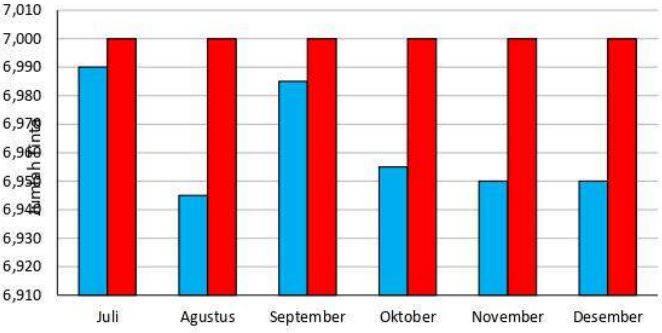
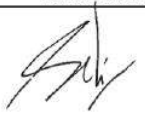
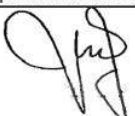


Bulan	Aktual (Jumlah Tinta)	Target (Jumlah Tinta)
Januari	6,995	7,000
Februari	6,950	7,000
Maret	7,000	7,000
April	6,850	7,000
Mei	6,980	7,000
Juni	6,990	7,000

Kami mengupayakan pengurangan penggunaan tinta, se-efektif mungkin



PT PURA BARUTAMA

 PT. Pura Barutama		INK REDUCTION TARGET & PERFORMANCE									
Dept : Quality Control Periode : Juli - Desember 2022											
SASARAN	TARGET	RENCANA KERJA			PIC						
Pengurangan penggunaan tinta di setiap department	Min 1% per tahun (0,5% tiap semester)	1	Reduce: Setting printer ke kualitas paling rendah			Lia					
		2	Reduce : Pengecekan kembali kebenaran dokumen sebelum printing			Lia					
		3	Recycle: Pengelolaan catridge tinta printer sebagai LB3			Lia					
PEMANTAUAN											
	BULAN						Rata-rata Konsumsi	% Pengurangan tinta	Status (Tercapai / Tidak)	Keterangan	No. CPAR
	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember					
Aktual	6,990	6,945	6,985	6,955	6,950	6,950	6963	0.54%	Tercapai	Penggunaan tinta berkurang 0,54%	-
Target	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000					
CARA PERHITUNGAN											
% Pengurangan tinta =											
Sumber Data: Laporan Penggunaan Tinta Bulanan											
Dibuat Oleh :		Diperiksa & Disetujui Oleh :									
											
Marcelina S. W.		Octavianus P. H.									

Kami mengupayakan pengurangan penggunaan tinta, se-efektif mungkin



PT PURA BARUTAMA

CERTIFICATE OF ANALYSIS

CoA number: 0001-0723
Product Name: WATERBASED INK - FLEKO BLACK SPC
Customer: PURA BOX
Lot Number: 4051-0723
Test Date: 05/07/2023

INSPECTION RESULT

Parameter	Units	Standard	Result
VISKOSITAS	Sec	20 ± 5	22
SOLID CONTENT	Percent (%)	40 ± 5	40
PARTICLE SIZE	µm	≤6	4

CONCLUSION
☒ Accepted ☐ Rejected

AUTHORIZATION
Date of Approval: 05/07/2023

COLOR PROOF



CHECKED
FINDA DWI L

TECHNICAL
HAIDAR K

QC.TT.Rev.0/18-11-21/printed

CERTIFICATE OF ANALYSIS

CoA number: 0001-0523
Product Name: WATERBASED INK - IRIS RED 01
Customer: -
Lot Number: 4219-0523
Test Date: 17/05/2023

INSPECTION RESULT

Parameter	Units	Standard	Result
VISKOSITAS	Sec	25 ± 5	29
PARTICLE SIZE	µm	≤7	5
SOLID CONTENT	Percent (%)	Min. 30	40
RUB	-	OK	OK
BLOCKING TEST	-	OK	OK

CONCLUSION
☒ Accepted ☐ Rejected

AUTHORIZATION
Date of Approval: 17/05/2023

COLOR PROOF



VERIFIED
FINDA DWI L

CHECKED
AAN SABILLADIN

QC.TT.Rev.0/18-11-21/printed

PT Pura Barutama melakukan upaya untuk mengurangi konsumsi bahan kimia berbahaya kelas 1A dan 1B dengan menggunakan **tinta water base yang lebih ramah lingkungan**



Tahun 2022 merupakan tahun pertama PT Pura Barutama memulai menghitung emisi. Pertimbangan pemilihan tahun tersebut adalah berdasarkan pada ketersediaan dan kemudahan aksesibilitas data. Hal ini menjadi penting karena penentu utama keberhasilan kegiatan perhitungan emisi Gas Rumah Kaca adalah ketersediaan data aktivitas.

Untuk mendukung program pemerintah dan dunia tentang aksi dari pengurangan emisi sebagai Climate Action. Perusahaan telah berkomitmen untuk terus melakukan seluruh kegiatan operational dengan teknik yang terbaik, termasuk pada praktek dalam hal pengurangan emisi gas rumah kaca di PT Pura Barutama.

Rencana aksi pengurangan emisi 25% pada tahun 2030 juga akan kami update dalam website perusahaan.



PT PURA BARUTAMA

GHG Emission - Anthropogenic	Ton CO2eq/year
Year	2022
Scope 1	
Stationary Combustion	87.089
Mobile Combustion	551,400
Fugative (Refrigerants)	
Make-up Carbonates	
CO ₂ Imports	
Waste	
Sub Total Scope 1 Emissions	87.640,45
Exported Energy	
Electricity	
Steam	
Heat	
Sub Total Exported Energy Emissions	
Exported CO ₂	
Total Scope 1 Emission	87.640,5
Scope 2	
Imported Electricity	64.217
Imported Steam	
Imported Heat	
Total Scope 2 Emission	64.217
Total Carbon Footprint (Scopes 1 & 2)	151.857,2

Production Performance	GHG Inventory Years
Production (total all products) (tonne)	85.765
Total Scope 1 & 2 GHG Emissions	151.857
Energy (fossil fuel source) ¹	906
Performance parameters	
GHG emission per tonne of Products	1,771
Tonne of Products per tonne GHG emissions	0,565
Energy per tonne Products	0,01
Tonne of Products per TJ Energy	

Hasil perhitungan GHG Emission kami tahun 2022 adalah

1. Scope 1 : 87.640,5 tonCO₂eq
2. Scope 2 : 64.217 tonCO₂eq

Target kami setiap tahun penurunan sebesar 2,5%



Summary of GHG Emissions PT. PURA BARUTAMA

C. Summary Emissions Scope 3

Emission Source	Emissions kgCO ₂ eq	Emissions tCO ₂ eq
Total Emissions Transport Raw Material Supplier 1 PT Tunas Alfin	3,321.88	3.32188
Total Emissions Transportation for business	7,912.80	7.91280
Total Emissions from Scope 3	11,234.68	11.23

Hasil perhitungan GHG Emission kami ditahun 2022 untuk scope 3 adalah 11,23 tonCO₂eq

Perhitungan ini kami hitung untuk pengadaan material dari supplier 1 PT Tunas Alfin sebesar 3,32 tonCO₂eq dan emisi dari transport business yaitu 7,91 tonCO₂eq

Target kami setiap tahun penurunan sebesar 2,5%



PT. Tura Barutama

THE MITIGATION OF GREEN HOUSE GAS (GHG) EMISSIONS

Tahun 2022

No	Departemen	Sumber Emisi		Uraian	Tindakan Mitigasi	Kegiatan	PIC	Pengawas
		Bahan PengEmisi	Kegiatan					
1	Raw Material Warehouse	Solar	Forklift	Sumber Energi	1 Perawatan mesin secara berkala	Monitoring perawatan mesin	Teknisi	Wahyu
					2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
		Listrik	Penerangan, Komputer	Sumber Energi PLN	3 Penggunaan mesin hanya sesuai dengan jam operasional	Jam kerja operasional	Opt. Forklift	Sudarmanto
					1 Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
2	Produksi Kertas	Batu Bara	Boiler	Sumber Energi	2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3 Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					1 Perawatan Boiler secara berkala	Monitoring perawatan mesin	Teknisi	Wahyu
					2 Pengurangan Debu di area sekitar	Pemasangan Dust Collector (EP)	Teknisi	Wahyu
		Solar	Forklift	Sumber Energi	3 Penghijauan di area Boiler	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					4 Melakukan Pemantauan Emisi	Hasil Uji Lab dan Pelaporan ke Dinas Lingkungan	HSE	Rieszal
					5 Penggunaan Boiler pada saat jam operasional	Jam kerja operasional	Opt. Boiler	Hendro
					1 Perawatan mesin secara berkala	Monitoring perawatan mesin	Teknisi	Wahyu
		Listrik	Penerangan, Komputer	Sumber Energi PLN	2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3 Penggunaan mesin hanya sesuai dengan jam operasional	Jam kerja operasional	Opt. Forklift	Sudarmanto
					1 Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
3	Finished Good Warehouse	Listrik	Penerangan, Komputer	Sumber Energi PLN	3 Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					1 Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3 Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
4	Ekspedisi	Solar	Forklift	Sumber Energi	1 Perawatan mesin secara berkala	Monitoring perawatan mesin	Teknisi	Wahyu
					2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3 Penggunaan mesin hanya sesuai dengan jam operasional	Jam kerja operasional	Opt.Forklift	Sudarmanto
		Listrik	Penerangan, Komputer	Sumber Energi PLN	1 Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3 Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
5	Laboratorium	Listrik	Penerangan, Komputer, Alat Lab	Sumber Energi PLN	1 Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3 Mematikan peralatan elektronik / laborat ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
6	Teknik	Listrik	Penerangan, Komputer	Sumber Energi PLN	1 Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3 Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
		Gas Acetylene	Pengelasan	Sumber Energi	1 Penggunaan Alat Las seperlunya	Jam kerja operasional	Teknisi	Wahyu
7	Office	Listrik	Penerangan, Komputer	Sumber Energi PLN	2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	Teknisi	Wahyu
					3 Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3 Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
8	WWTP	Listrik	Penerangan, Komputer	Sumber Energi PLN	1 Penggunaan peralatan komputer seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
					2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					3 Mematikan peralatan elektronik ketika tidak digunakan	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	HSE	Rieszal
		Chemical	Bahan Pencampuran WWTP	Proses Pengolahan WWTP	1 Menerapkan konsep reduce	Monitoring penggunaan Chemical	HSE	Rieszal
9	Plant	Kebakaran	Operasional Pabrik	Semua Kegiatan	2 Penghijauan di area Pabrik	Monitoring Penghijauan di area Pabrik	HSE	Rieszal
					1 Pelatihan Pemadaman Api dan K3	Pelatihan pemadaman Api	HR	Maya
					2 Monitoring Kebakaran	Monitoring kebakaran di area pabrik	HSE	Rieszal
					3 Penyediaan APAR dan HYDRANT	Monitoring APAR dilokasi kerja	HSE	Rieszal
					4 Penyediaan Truk tangki air	Monitoring kelayakan truk tangki air	HSE	Rieszal
					5 Pemadaman api secepatnya	Monitoring kebakaran di area pabrik	HSE	Rieszal

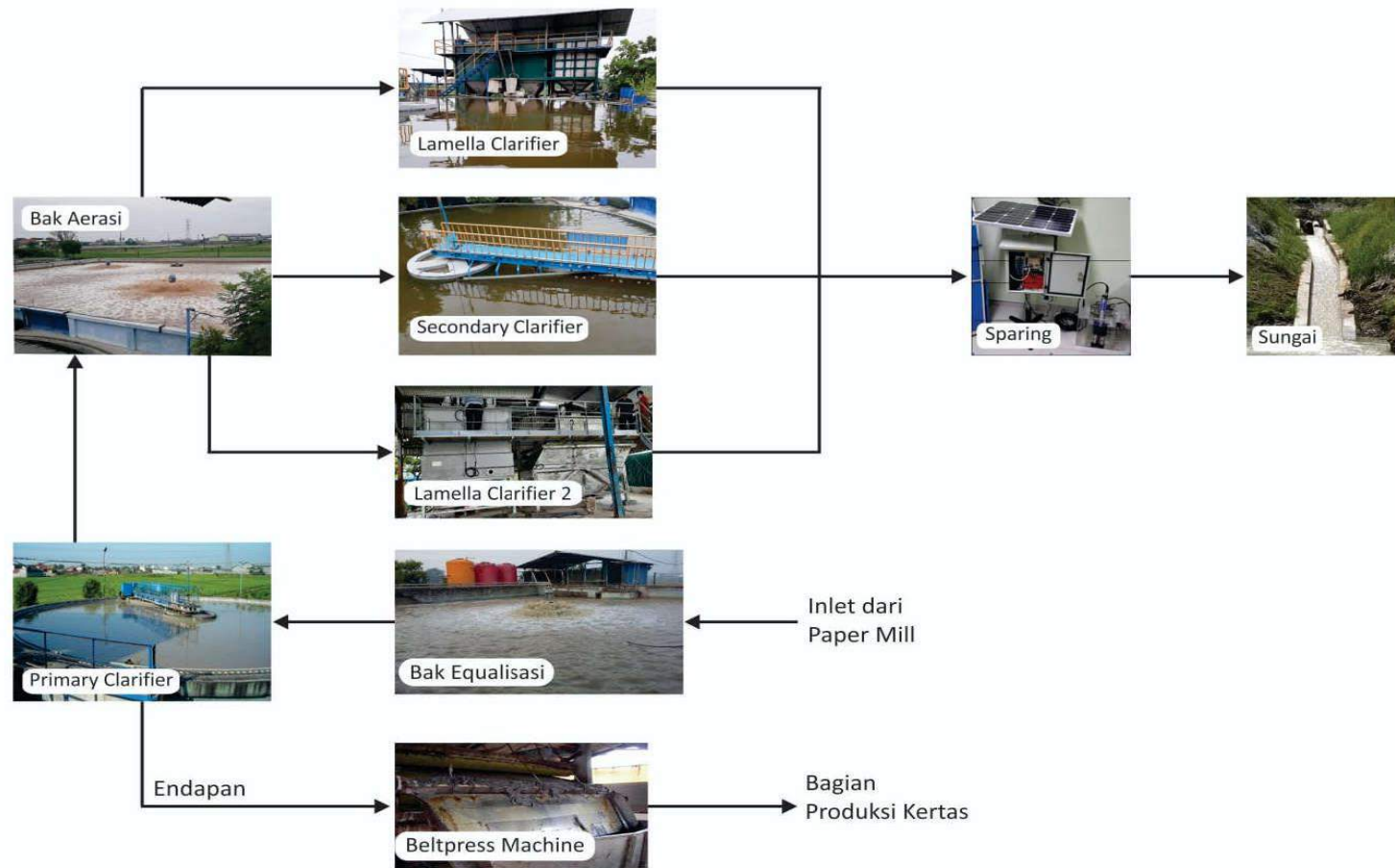


PT Pura Barutama memiliki WWTP yang berfungsi untuk mengolah limbah air sehingga aliran air buangan limbah sudah sesuai dengan baku mutu. Hal ini untuk menjaga ekosistem air tetap terjaga kelestariannya.



Flow Proses Pengolahan Limbah Cair

Flow Diagram IPAL





PT PURA BARUTAMA

Sertifikat No. 00407/CLBGAQ
Tanggal: 13 Januari 2023


SUCOFINDO
Kantor Penerbit:
Jl. Sutan Syahrir (Raya Kaligawe KM. 8), Semarang
Telp./Faksimili: 024 3516616/3540085, 6590550
Email: semarang@sucofindo.co.id

LAPORAN HASIL ANALISA

PELANGGAN : PT. PURA BARUTAMA UNIT PM 569
Jl. AKBP R. Agil Kusumadya 203
Kudus

JENIS CONTOH : AIR LIMBAH

ANALISA YANG DIMINTA : Sesuai Peraturan Daerah Propinsi Jawa Tengah No.5 th. 2012
Tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa
Tengah Nomor 10 tahun 2004, Tentang Baku Mutu Air Limbah

TANGGAL ANALISA : 15 s/d 29 Desember 2022

KETERANGAN CONTOH : Pengambilan contoh dilakukan oleh petugas Laboratorium Cabang Semarang
PT. SUCOFINDO di Lokasi IPAL Pelanggan,
Tanggal sampling : 15 Desember 2022
Kemasan : Jerigen plastik
Kode : OUTLET IPAL
Koordinat : S - 06°50'11,29" E - 110°49'5,44"

REFERENSI :

Parameter	Satuan	Hasil Uji	Baku Mutu	Metode
Temperatur	°C	30	-	SNI 06-6989.23-2005
B.O.D. ₅	mg/l	20,7	100	SNI 6989.72-2009
C.O.D	mg/l	49,2	200	SNI 6989.2-2019
pH	-	7,3	6,0 - 9,0	SNI 6989.11-2019
TSS	mg/l	14	100	SNI 6989.3-2019

*Standard methods for the examination of water and wastewater 23 rd Edition 2017 APHA-AWWA-WEF

Penerbitan Sertifikat/Laporan ini tunduk pada Syarat dan Ketentuan Umum layanan jasa PT. SUCOFINDO (PERSERO), yang salinannya dapat diperoleh atas permintaan atau dapat diakses pada www.sucofindo.co.id

Bidang Inspeksi dan Pengujian

Yudhistira Bayu Wardana

42010322002958

Sampel pengujian limbah cair pada tanggal 15 Desember 2022 yang menunjukkan air limbah sudah dalam keadaan baku mutu yang baik sebelum dibuang ke badan air



- Dalam Rangka Untuk Mengurangi Limbah Padat Yang Dihasilkan Dari Kegiatan Perusahaan, PT Pura Barutama Juga Melakukan RECYCLE Terhadap Karton Reject Menjadi Bahan Baku Kembali Sehingga Limbah Yang Dihasilkan Tidak ada yang terbuang sia-sia.



PT PURA BARUTAMA



PT Pura Barutama Mendukung Dalam Pengurangan Limbah Akhir Melalui Design Kemasan Yang Menyertakan Logo Recyclable Sehingga Dapat Mengedukasi Konsumen Akhir Untuk Peduli Terhadap Buangan Sampah Dari Karton Box Yang Dihasilkan



Data Pengolahan Waste Carton Box

Tahun	2022
Quantity	30.408,082 Ton

Limbah Carton Box di PT Pura Barutama di-reuse untuk menjadi produk lagi.



Data Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun Tahun 2022

Jenis Limbah	Kode Limbah	Quantity
Limbah Minyak Pelumas Bekas	B105d	5,508 Ton
Limbah Aki dan Baterai	A102d	0,286 Ton
Kain Majun Bekas	B110d	0,229 Ton
Limbah Elektronik	B107d	0,248 Ton
Limbah Fly Ash	B409	4155,425 Ton

Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun di PT Pura Barutama di Recycle kepada pengumpul limbah bahan berbahaya dan beracun yang sudah memiliki izin dari pemerintah negara yaitu PT Tekno Tama Internusa dan PT Semen Indonesia.



- Dengan Adanya Kebijakan Etika Bisnis Yang Dimiliki Oleh Perusahaan, PT Pura Barutama Dapat Dikatakan Merupakan Organisasi Yang Kuat Dan Berkomitmen Terhadap Anti Penyuapan
- Selain Itu Semua Karyawan Diberlakukan Sama Di Dalam Perusahaan Tanpa Memadang Jabatan, Suku, Ras Dll



PT PURA BARUTAMA



PT. PURA BARUTAMA

PT. PURA BARUTAMA

Etika Bisnis dan Kebijakan Kode Etik



PT. PURA BARUTAMA

1. Pendahuluan dan Tujuan	3
2. Ruang lingkup	3
3. Visi dan Misi	3
4. Persyaratan	3
a. Kepatuhan Terhadap Hukum	3
b. Kejujuran dan Integritas	3
c. Pemberian dan penerimaan gratifikasi, Donasi dan kebijakan tentang larangan suap	3
d. Biaya Konsultan, Komisi dan Pembayaran Lainnya	3
e. Kontribusi Politik	4
f. Kepatuhan terhadap Kontrol Akuntansi dan Procedures	4
g. Informasi dan Kerahasiaan Perusahaan	5
h. Komunikasi Perusahaan	5
i. Perilaku etis terhadap semua pekerja	5
j. Keselamatan, Kesehatan kerja dan Lingkungan	6
5. Kepatuhan	6
6. Komunikasi Karyawan	7
7. Pelaporan	7
8. Sertifikasi Kepatuhan	7
9. Pelanggaran	7
10. Keringanan Kepatuhan	7



PT. PURA BARUTAMA

1. Pendahuluan dan Tujuan

Kebijakan ini dan pedoman terkait berlaku untuk semua perusahaan di lingkungan PT. Pura Barutama. Pura Barutama selalu mengharapkan karyawannya untuk bertindak secara bertanggung jawab dan etis dalam operasi perusahaan. Kebijakan ini dan pedoman terkait dan/atau instruksi lain kelompok memberikan informasi dan panduan tentang bagaimana karyawan harus bertindak berkaitan dengan masalah etika bisnis.

Perilaku etis didefinisikan sebagai perilaku yang benar secara moral dan terhormat. Untuk mempertahankan reputasi kami yang berharga, dan untuk membangun kesuksesan kami, kami harus menjalankan bisnis kami dengan cara yang legal, serta etis. Kebijakan Etika Bisnis ini menerapkan PT. Pura Barutama Komitmen Pura Barutama untuk mengikuti praktik bisnis yang etis. Sayamerinci prinsip-prinsip dasar perilaku bisnis yang etis dan mendefinisikan tanggung jawab semua karyawan dan perilaku Perusahaan. Standar perilaku berikut akan diterapkan di semua tingkat organisasi. Siapa pun yang melanggar akan dikenakan tindakan disiplin yang cepat, yang mungkin termasuk pemecatan karena alasan.

2. Ruang lingkup

Semua karyawan berkontribusi pada reputasi PT. Pura Barutama; oleh karena itu, penting bagi semua karyawan untuk mematuhi pedoman etika.

3. Visi dan Misi

Visi
Menjadi "Perusahaan Percetakan, Penerbitan dan Media Informasi yang Terkemuka di Indonesia dan Berkelas Dunia.

Misi

1. Membangun bisnis percetakan dan penerbitan secara profesional
2. Meningkatkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan
3. Melaksanakan prinsip tata kelola perusahaan yang sempurna
4. Mengembangkan Teknologi Maju ramah lingkungan
5. Mengembangkan sumber daya manusia dan potensi daerah dalam semangat

kemitraan

a. Kepatuhan Terhadap Hukum

PT. Pura Barutama, baik domestik maupun internasional, harus dilakukan sesuai dengan semua hukum dan peraturan yang berlaku. Waspada! persyaratan hukum yang berlaku untuk pekerjaan Anda, dan ikuti undang-undang tersebut dengan ketat. Pura Barutama tidak akan menoleransi kegiatan ilegal yang dilakukan untuk keuntungan pribadi atau atas nama Perusahaan. Kurangnya pengetahuan tentang hukum tidak akan memaafkan ketidakpatuhan Anda terhadap Kebijakan Etika ini. Setiap pekerja harus patuh dan tunduk terhadap hukum yang berlaku dan melaksanakannya secara konsisten

b. Kejujuran dan Integritas

Pertimbangan reputasi dan kredibilitas Pura Barutama dalam semua hubungan bisnis Anda. Jujur dan terhormat dalam semua urusan dengan karyawan bhn, publik, komunitas bisnis, pemegang saham, pelanggan, pemasok, pesaing, dan otoritas pemerintah.

c. Pemberian dan penerimaan gratifikasi, Donasi dan kebijakan tentang larangan suap

Dilarang untuk setiap pekerja melakukan Tindakan korupsi termasuk Tindakan penyuapan dalam segala macam bentuk, baik secara langsung maupun tidak langsung. Memberikan atau menawarkan sesuatu baik langsung maupun tidak langsung kepada pejabat negara dan/atau individu yang mewakili mitra bisnis, yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan. Menerima sesuatu untuk kepengaruhannya, baik langsung ataupun tidak langsung, dari mitra bisnis, yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan.

d. Biaya Konsultan, Komisi dan Pembayaran Lainnya

Jangan pernah memberikan atau menerima pembayaran apa pun yang berada di luar perilaku bisnis normal. Pastikan bahwa



PT PURA BARUTAMA



PT. PURA BARUTAMA

semua biaya konsultasi atau agensi, komisi, punggawa atau pembayaran lainnya masuk akal dalam konteks praktik komersial yang dapat diterima dan bahwa mereka mematuhi kebijakan perusahaan yang berlaku. Catat dengan benar semua pembayaran yang diberikan atau diterima di rekening Perusahaan. Jika ada karyawan yang terlibat dalam memberikan atau menerima suap, imbalan atau transaksi ilegal atau serupa lainnya, karyawan akan dikenakan disiplin immediate, hingga dan termasuk pemecatan sesuai dengan kebijakan PT. Pura Barutama tentang disiplin karyawan.

e. Anti Pencucian Uang

PT. Pura Barutama secara tegas melarang karyawan/ karyawan, menyembunyikan asal-usul uang/ harta kekayaannya yang berasal dari tindakan pidana atau perbuatan melawan hukum.

f. Perlindungan Aset Perusahaan

Pekerja wajib menjaga dan serta memastikan bahwa semua aset fisik/ properti seperti produk, bangunan, peralatan kerja, mesin dan kendaraan PT. Pura Barutama yang bersentuhan secara langsung ataupun tidak langsung saat bekerja dalam kondisi baik.

g. Kontribusi Politik

PT. Pura Barutama tidak ingin mengizinkan partisipasi karyawan dalam hubungan kegiatan politik dan terkait. Namun, karyawan tidak dapat memberikan kontribusi politik pada PT. Pura Barutama, baik secara langsung maupun tidak langsung, tanpa persetujuan tertulis sebelumnya dari Manajemen Eksekutif PT. Pura Barutama.

h. Kepatuhan terhadap Kontrol Akuntansi dan Procedures

Selalu mematuhi prosedur dan kontrol akuntansi Perusahaan, dan semua hukum yang berlaku. Catat semua data dan transaksi keuangan dengan benar. PT. Pura Barutama tidak mengizinkan penggunaan 'dana gelap', atau dana atau aset lain yang

tidak tercatat. Semua disclosure yang terdapat dalam laporan dan dokumen yang diajukan kepada regulator, securities dan otoritas pemerintah lainnya oleh atau atas nama PT. Pura Barutama harus penuh, adil, akurat, tepat waktu dan dapat dimengerti.

Konflik Kepentingan dan Kesalahan Lainnya

Kecuali sebagaimana diatur di tempat lain dalam kebijakan ini, atau sejauh hak untuk melakukannya dilindungi oleh hukum, rekan kerja harus menghindari pekerjaan atau kegiatan bisnis, termasuk investasi pribadi, yang mengganggu tugas mereka kepada Perusahaan, membagi ikatan setia mereka, atau membuat atau muncul untuk menciptakan konflik kepentingan, kecuali pekerjaan atau kegiatan tersebut sepenuhnya diungkapkan kepada Perusahaan dan disetujui oleh persetujuan tertulis. Tidak mungkin untuk memberikan definisi yang tepat dan komprehensif tentang konflik kepentingan. Namun, salah satu faktor yang umum untuk semua situasi konflik kepentingan adalah kemungkinan bahwa tindakan seseorang atau keputusan dapat terpengaruh atau memiliki penempatan yang terpengaruh karena perbedaan aktual atau potensial antara kepentingan Perusahaan dan beberapa kepentingan lainnya, termasuk kepentingan pribadi orang itu sendiri.

Konflik kepentingan juga muncul ketika seorang kolega, pejabat atau direktur, atau anggota keluarganya, menerima manfaat pribadi yang tidak pantas sebagai akibat dari persetujuannya di Perusahaan, Pinjaman untuk, atau jaminan kewajiban, orang-orang tersebut menjadi perhatian khusus. Suatu kegiatan atau situasi tertentu dapat ditemukan melibatkan konflik kepentingan meskipun tidak mengakibatkan kerugian finansial bagi Perusahaan terlepas dari motivasi orang yang terlibat. Faktor-faktor lain yang harus dipertimbangkan dalam menentukan apakah ada konflik kepentingan meliputi:

Apakah itu dapat mengganggu kinerja pekerjaan, tanggung jawab, atau moral karyawan;



PT. PURA BARUTAMA

Apakah karyawan memiliki akses ke informasi rahasia; Apakah itu dapat mengganggu kinerja pekerjaan, tanggung jawab atau moral orang lain dalam organisasi; Setiap potensi dampak buruk atau menguntungkan pada bisnis kami; Setiap potensi dampak buruk atau menguntungkan pada hubungan kami dengan pelanggan atau pemasok kami atau penyedia layanan lainnya; Apakah itu akan meningkatkan atau mendukung posisi pesaing; Seberapa mana hal itu akan menghasilkan manfaat finansial atau lainnya (direct atau tidak langsung) kepada karyawan; Seberapa mana hal itu akan menghasilkan manfaat finansial atau lainnya (langsung atau tidak langsung) kepada salah satu pelanggan, pemasok, atau penyedia layanan kami lainnya; Seberapa mana hal itu akan tampak tidak pantas bagi pengamat luar.

Fakta-fakta dari setiap kasus akan menentukan apakah kepentingan yang dimaksud melibatkan konflik aktual atau potensial. Seseorang harus segera melaporkan setiap situasi atau transaksi yang melibatkan konflik kepentingan aktual atau potensial kepada kliennya, SDM Perusahaan, dan Petugas Kepatuhan Perusahaan.

i. Informasi dan Kerahasiaan Perusahaan

Setiap karyawan Perusahaan memiliki akses ke beberapa jenis informasi rahasia. Sebagai contoh, hal-hal berikut dianggap rahasia: Informasi teknis tentang alat atau peralatan PT. Pura Barutama; data keuangan; informasi tentang bagaimana proses tertentu bekerja; daftar harga; metode melakukan operasi; rencana dan niat bisnis; masalah hukum; aplikasi untuk paten dan merek dagang; dan pengembangan perangkat lunak. Informasi komersial dan teknis yang diterima secara rahasia dari pihak ketiga seperti pemasok, pelanggan, dan mitra juga merupakan informasi rahasia.

Seluruh karyawan PT. Pura Barutama merendatangi surat kerahasiaan kepada Penerimaan saat memulai pekerjaannya di

PT. Pura Barutama. Selain itu, Perusahaan memiliki kebijakan yang dapat dipahami yang merinci bagaimana persepsi Perusahaan harus memperlakukan informasi rahasia. Kecuali sebagaimana diwajibkan dalam menjalankan pekerjaan Anda secara normal, jangan mengungkapkan informasi rahasia kepada siapa pun, baik saat dipekerjakan oleh PT. Pura Barutama atau karyawan yang telah meninggalkan Perusahaan, kecuali karyawan memiliki konfirmasi tertulis dari Pimpinan tertinggi PT. Pura Barutama.

j. Komunikasi Perusahaan

Semua komunikasi publik yang dilakukan oleh atau atas nama PT. Pura Barutama harus lengkap, adil, akurat, tepat waktu dan dapat dimengerti. Manajemen Eksekutif Perusahaan telah menunjuk individu untuk berbicara kepada publik atas nama Perusahaan sesuai dengan kebijakan Pengungkapan Perusahaan. Jangan berbicara di depan umum atas nama Perusahaan kecuali karyawan secara khusus berwenang untuk melakukannya. Hubungan investor diawasi oleh Chief Executive Officer dan Chief Financial Officer.

k. Perilaku etis terhadap semua pekerja

Hubungan pekerja sebagai bawahan/ atasan di perusahaan haruslah:

- Atasan bertindak sebagai panutan, pengarah dan pembimbing bawahan
- Bawahan secara proaktif mengembangkan diri dan mengekspresikan potensinya dalam arahan dan bimbingan atasan.
- Saling menerima, menghargai, dan membina kerjasama dalam suasana keterbukaan didasari ketulusan dan tidak baik
- Menggunakan Bahasa yang sopan dan tidak mengardung unsur diskriminasi gender dan pelecehan terhadap suku, ras, agama, dan kepercayaan masing-masing.

l. Pelecehan seksual, suku, agama, dan Ras

PT. Pura Barutama memberikan hak sebesar



PT PURA BARUTAMA



PT. PURA BARUTAMA

besarnya kepada seluruh pekerja atas lingkungan kerja yang bebas dari pelecehan secara verbal, fisik, atau pelecehan lainnya. Perusahaan menghendaki tercipta suatu kerjasama antara setiap atasan dan pekerja untuk membentuk lingkungan kerja yang bebas dari pelecehan. PT. Pura Barutama tidak mengizinkan pelecehan seksual, suku, agama, dan ras terjadi ditempat kerja sehingga akan mempengaruhi efektivitas kerja.

m. Pekerja Anak dan Kerja Paksa

PT. Pura Barutama berkomitmen untuk tidak mempekerjakan karyawan/ karyawan dibawah umur menurut peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan juga tidak akan melakukan pemaksaan dalam suatu pekerjaan

n. Kesempatan Kerja yang sama

PT. Pura Barutama memperbolehkan karyawan/ karyawan secara proporsional dan adil sesuai dengan hak dan kewajibannya. Perusahaan memberikan kesempatan kerja yang sama dan mendukung dalam pengembangan karir karyawan.

o. Keselamatan, Kesehatan kerja dan Lingkungan

PT. Pura Barutama peduli terhadap kesehatan dan keselamatan pekerjaanya. Sejumlah program dan standar keselamatan dan kesehatan telah diselenggarakan dan juga telah dikembangkan dengan tujuan melindungi keselamatan dan kesehatan pekerja.

PT. Pura Barutama berkomitmen menerapkan pencegahan dan pengendalian dan pengendalian pencemaran lingkungan, serta penilaian yang berdampak pada pelestarian lingkungan hidup. Perusahaan berupaya menggunakan sumber daya alam secara bijak, dengan cara:

- Menggunakan air dan energi secara efektif dan efisien
- Menangani semua kegiatan yang berhubungan dengan L3 dan B3 dengan baik sehingga meminimalkan terjadinya pencemaran

p. Kebebasan Dalam Berorganisasi

Karyawan dan karyawan dengan bebas dan tanpa adanya paksaan untuk dapat

bergabung dan berserikat dalam membentuk sebuah organisasi tenaga kerja. Perusahaan juga tidak melarang karyawan/ karyawan bergabung dengan organisasi di luar perusahaan termasuk bergabung dalam sebuah partai politik dengan catatan tidak melakukan propaganda atau kampanye di lingkungan perusahaan.

q. Kompensasi dan Manfaat

PT. Pura Barutama membayar karyawan/ karyawan sesuai dengan skala gaji yang berlaku dan disusun berdasarkan standar. PT. Pura Barutama juga menyediakan dan mendaftarkan semua karyawan dalam program Manfaat Kesejahteraan karyawan/ karyawan tanpa membedakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

- Tidak melakukan pembayaran gaji dibawah upah minimu-um kabupaten/ kota yang berlaku
- Semua karyawan menerima pembayaran gaji sesuai haknya.

r. Peningkatan Terus Menerus

PT. Pura Barutama terus berusaha untuk melakukan peningkatan teknologi, produk, dan pelayanan dengan tetap mengikuti complian terhadap produk dan pelayanan yang diberikan:

- Fokus pada peningkatan berkelanjutan
- Mencapai yang terbaik dan prima

4. Kepatuhan

PT. Pura Barutama telah mengadopsi Kebijakan Etika ini, dan kami percaya bahwa semua karyawan akan menggunakan penilaian terbaik mereka untuk memastikan mereka mematuhi prinsip-prinsipnya. PT. Pura Barutama tidak dapat mengawasi semua aspek perilaku karyawan.

Tim Manajemen Eksekutif bertanggung jawab untuk mengawasi kepatuhan terhadap Kebijakan Etika ini. Tim Manajemen Eksekutif akan menerima dan menyelidiki keluhan dan laporan ketidakpatuhan dan dapat mendelegasikan penyelidikan tersebut kepada sub-komite Tim Manajemen Eksekutif untuk laporan kembali ke Tim Manajemen Eksekutif penuh.



PT. PURA BARUTAMA

5. Komunikasi Karyawan

Perusahaan akan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menjadi akrab dengan Kebijakan Etika dan kebijakan dan prosedur terkait. PT. Pura Barutama akan menggabungkan isi Kebijakan Etika dan memberikan kesempatan berkelanjutan bagi karyawan untuk mengajukan pertanyaan dan mencari informasi tambahan.

6. Pelaporan

Untuk menerapkan Kebijakan Etika, PT. Pura Barutama membutuhkan kerja sama penuh dari semua karyawan. Kami mengharapkan karyawan untuk mematuhi semua aspek Kebijakan Etika ini, dan mendorong karyawan untuk melaporkan setiap pelanggaran yang mereka amati kepada setiap anggota Tim Manajemen Eksekutif atau anggota senior departemen Sumber Daya Manusia. Menupakan pelanggaran terhadap Kebijakan ini untuk mengintimidasi atau membalas terhadap siapa pun yang telah melaporkan pelanggaran Kebijakan Etika ini.

7. Sertifikat Kepatuhan

Sebagai karyawan, karyawan dapat diminta untuk melengkapi sertifikat yang menyatakan karyawan telah mematuhi Kebijakan Etika ini.

8. Pelanggaran

Tim Manajemen Pelaksana akan menyelidiki seluruh laporan atau informasi lain yang diterima terkait dugaan pelanggaran Kebijakan Etika ini, dan akan melaporkan kepada Direksi atas hasil investigasi pelanggaran materiil.

Setiap orang yang ditemukan telah melanggar Kebijakan Etika ini, atau kebijakan perusahaan terkait, akan dikenakan disiplin sesuai dengan kebijakan PT. Pura Barutama tentang disiplin karyawan, yang kebijakannya menyediakan tindakan disiplin yang tepat untuk pelanggaran karyawan, hingga dan termasuk pemecatan.

9. Keringanan Kepatuhan

Hanya Direksi yang memiliki wewenang untuk memberikan pengabaian kepatuhan terhadap Kebijakan ini untuk direktur atau pejabat eksekutif. Keringanan tersebut akan diberikan hanya di mana Dewan menentukan bahwa pengabaian diperlukan dan dijamin dan berada dalam yang terbaik dari Korporasi. Semua keringanan harus dibuat untuk melindungi

Korporasi semaksimal mungkin, dan harus diungkapkan sebagaimana diwajibkan oleh hukum yang berlaku.

Kebijakan tentang keberlanjutan kode etik ini akan direview kembali pada tahun 2024

Kudus, 31 Januari 2023


BAMBANG HANDOKO
DIREKTUR UTAMA
PT. PURA BARUTAMA

Bambang Handoko
Direktur Utama



- PT Pura Barutama Melakukan Kerjasama Dengan Stakeholder Terkait Untuk Meningkatkan Kehidupan Di Sekitar Perusahaan, karena hal ini PT Pura Barutama mendapatkan penghargaan tertinggi dari Presiden Republik Indonesia Bapak Ir. Joko Widodo pada 21 Agustus 2021.
- Misalnya:
 - Melakukan Kerjasama Dengan Masyarakat Setempat Untuk Rekrutmen Karyawan
 - Melakukan Kerjasama Dalam Pemberian Sembako Dan Logistic Untuk Kegiatan Vaksinasi Covid19



PT PURA BARUTAMA

PT Pura Barutama serius dalam menerapkan konsep industry sustainability, hal ini dibuktikan dengan pencapaian perolehan **BINTANG MAHAPUTERA NARARYA** dari **Presiden Republik Indonesia** pada **21 Agustus 2021** sebagai tanda kehormatan karena ikut serta mensejahterakan rakyat Indonesia dengan menyediakan lapangan pekerjaan, mengurangi angka kemiskinan dan kelaparan di Indonesia.





Jumlah Karyawan Masyarakat Sekitar Perusahaan

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	502	201

PT Pura Barutama merekrut karyawan dari masyarakat sekitar perusahaan guna meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar perusahaan dan mengurangi angka kemiskinan di wilayah sekitar perusahaan.



PT Pura Barutama juga telah menerapkan beberapa Sistem Managemen baik secara Nasional maupun Internasional, beberapa diantaranya yaitu :

1. ISO 9001:2015 - Quality Management System
2. ISO 14001:2015 - Environmental Management System
3. ISO 45001:2018 - OHS Management System
4. ISO 37001:2016 - Anti Bribery Management System
5. ISO 27001:2013 – Information Security Management System
6. ISO 26000:2010 - Corporate Social Responsibility
7. SMK3 – Sistem Management Keselamatan dan Kesehatan Kerja



PT PURA BARUTAMA

CERTIFICATE

SUCOFINDO

Certificate No. EnMS 00004

SUCOFINDO INTERNATIONAL CERTIFICATION SERVICES

Graha Sucofindo B1 Floor - Jl. Raya Pasar Minggu Kav. 34 Jakarta 12780
Phone : +62-21-7983666 ext. 1021; Fax : +62-21-7987015 / 7987029; Email : cs.sica@sucofindo.co.id

Menyatakan bahwa
Certifies that

PT. PURA BARUTAMA
Jl. AKBP Agil Kusumadya 203 Km. 4, Kudus, Jawa Tengah - INDONESIA

telah menerapkan sistem manajemen energi yang memenuhi
has implemented energy management system that comply with

ISO 50001:2018
Energy Management Systems-Requirements with guidance for use

Ruang lingkup sertifikasi:
The scope of certification :

Manufacture of Special Paper, Board and Security Paper.
For Unit Paper Mill 3, Paper Mill 5, 6, 9 and 10
(Industry - Light to Medium)

Sertifikat ini berlaku dengan ketentuan bahwa organisasi selalu memenuhi kriteria
sebagaimana ditetapkan oleh SUCOFINDO INTERNATIONAL CERTIFICATION SERVICES
This certificate is valid provided that the organization continues to meet the criteria as
laid down by SUCOFINDO INTERNATIONAL CERTIFICATION SERVICES

KAN
Komite Akreditasi Nasional
ISSAC-001-001

Nurbeta Kurniawan
Vice President

Sertifikat ini berlaku dari 15 April 2021 sampai 14 April 2024
This certificate is valid from April 15th, 2021 until April 14th, 2024
Sertifikat ini diberikan pertama kali pada 16 Mei 2019
This certificate has been granted for the first time on May 16th, 2019

3755571
SCI-2007A

CERTIFICATE

SUCOFINDO

Certificate No. EMS 00098

SUCOFINDO INTERNATIONAL CERTIFICATION SERVICES

Graha Sucofindo B1 Floor - Jl. Raya Pasar Minggu Kav. 34 Jakarta 12780
Phone : +62-21-7983666 ext. 1021; Fax : +62-21-7987015 / 7987029; Email : cs.sica@sucofindo.co.id

Menyatakan bahwa
Certify that

PT. PURA BARUTAMA
Unit Paper Mill 3
Jl. AKBP Agil Kusumadya No. 203, Kudus 59346 - Jawa Tengah
Unit Paper Mill 5, 6, 9, 10
Jl. AKBP Agil Kusumadya Km. 4, Kudus 59346 - Jawa Tengah

telah menerapkan sistem manajemen lingkungan yang memenuhi
has implemented environmental management system that comply with

SNI ISO 14001:2015
Environmental Management Systems-Requirements with guidance for use

Ruang lingkup sertifikasi:
The scope of certification :

Aspects of Manufacture of Special Paper, Board and Security Paper
which Impact Environment including Air Pollution, Solid & Liquid
Waste Handling.

SECTOR CODE : 07

Sertifikat ini berlaku dengan ketentuan bahwa organisasi selalu memenuhi kriteria
sebagaimana ditetapkan oleh SUCOFINDO INTERNATIONAL CERTIFICATION SERVICES
This certificate is valid provided that the organization continues to meet the criteria as
laid down by SUCOFINDO INTERNATIONAL CERTIFICATION SERVICES

KAN
Komite Akreditasi Nasional
ISSAC-001-001

IAF
INTERNATIONAL
ACCREDITED

Nurbeta Kurniawan
Vice President

Sertifikat ini berlaku dari 15 April 2021 sampai 14 Januari 2024
This certificate is valid from April 15th, 2021 until January 14th, 2024
Sertifikat ini diberikan pertama kali pada 31 Maret 2010
This certificate has been granted for the first time on March 31st, 2010

3755569
SCI-2007A

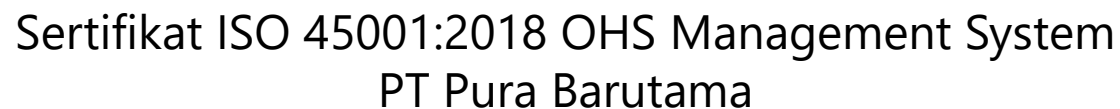
Sertifikat ISO 5001:2018 Energy Management System
Sertifikat ISO 14001:2015 Environmental Management System
PT Pura Barutama



PT PURA BARUTAMA



Sertifikat ISO 37001:2016 Anti Bribery Management System
Sertifikat ISO 27001:2013 Information Security Management System
PT Pura Barutama





PT PURA BARUTAMA



Sertifikat SMK3 Indonesia
Sertifikat ISO 26001:2010 Corporate Social Responsibility
PT Pura Barutama



Gathering HR-GA Pura Group
KERJA SAKENG, SUKSES BARENG, NO NEKO-NEKO
Jepara, 1 Oktober 2022



PT PURA BARUTAMA



Thank You!

